

Freie Universität



Berlin

**Ergebnisbericht
der Mitarbeiterbefragung
im FB GeschKult
FUndament Gesundheit**

2008

Ein Dokumentation der
Gesellschaft für Betriebliche Gesundheitsförderung mbH
für die

Freie Universität Berlin



1.5 Soziodemografie

Nachfolgend werden die soziodemografischen Angaben der Befragten im FB GeschKult gesamt mittels Grafiken dargestellt. Dadurch zeigt sich, ob die Verteilung der Befragten auf diese soziodemografischen Angaben der Verteilung der Beschäftigten im FB GeschKult entspricht. Die Auswertung zur Soziodemografie kann demnach auch genutzt werden, um abzuschätzen, inwieweit die Befragung in Bezug auf die abgefragten Daten repräsentativ ist.

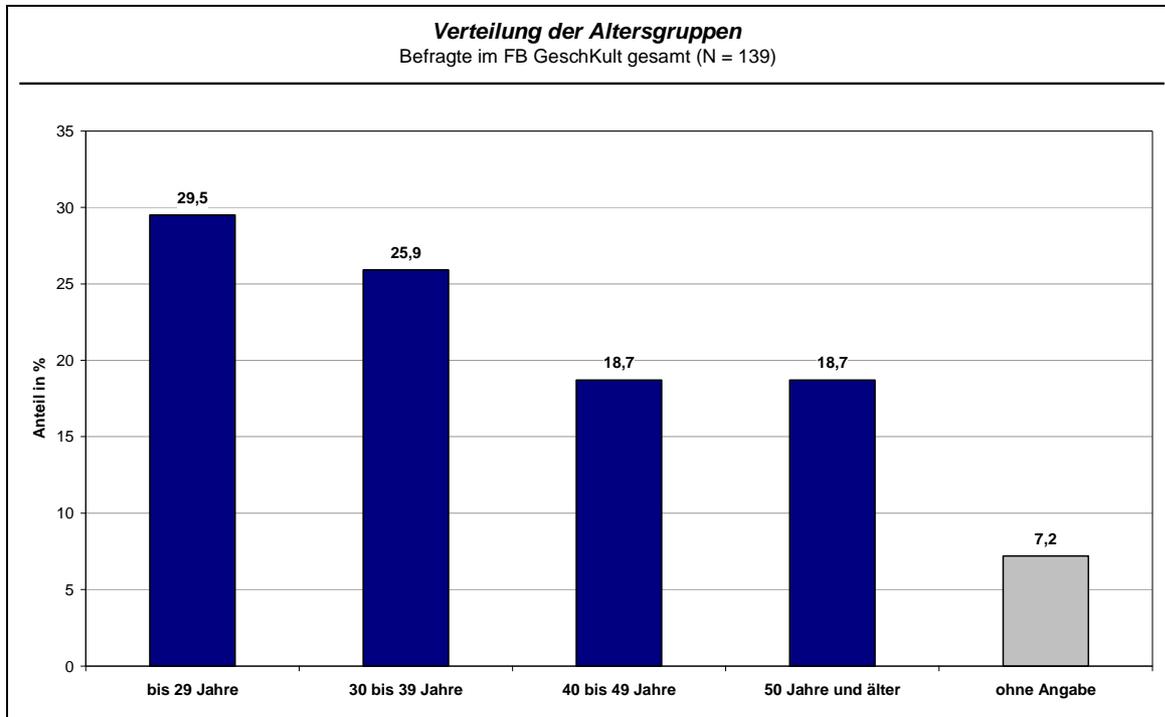


Abbildung 2: Verteilung der Altersgruppen FB GeschKult gesamt

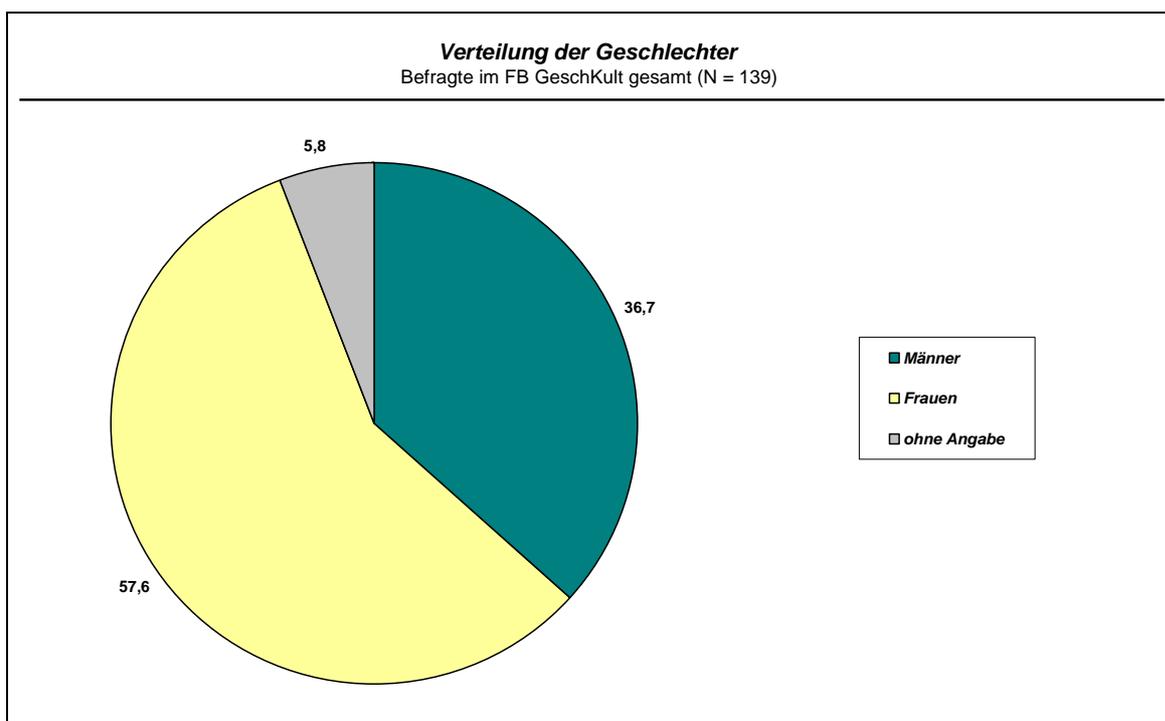


Abbildung 3: Verteilung nach Geschlecht FB GeschKult gesamt

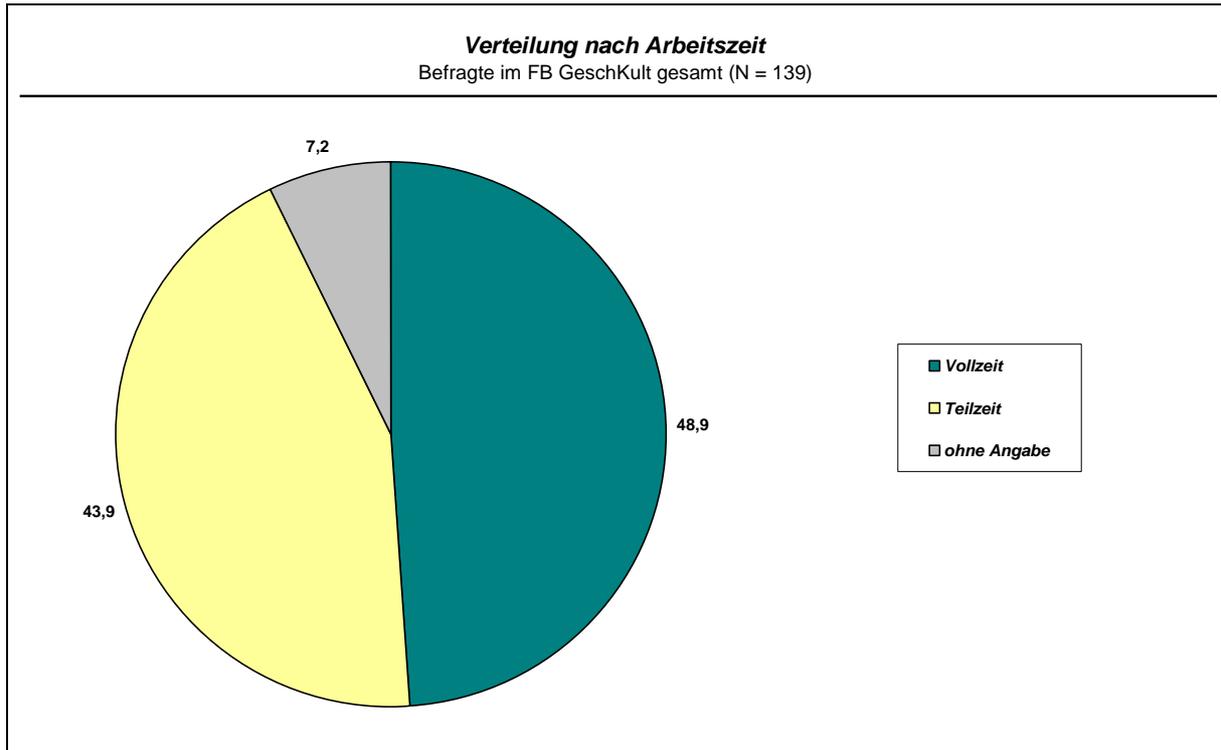


Abbildung 4: Verteilung nach Arbeitszeit FB GeschKult gesamt

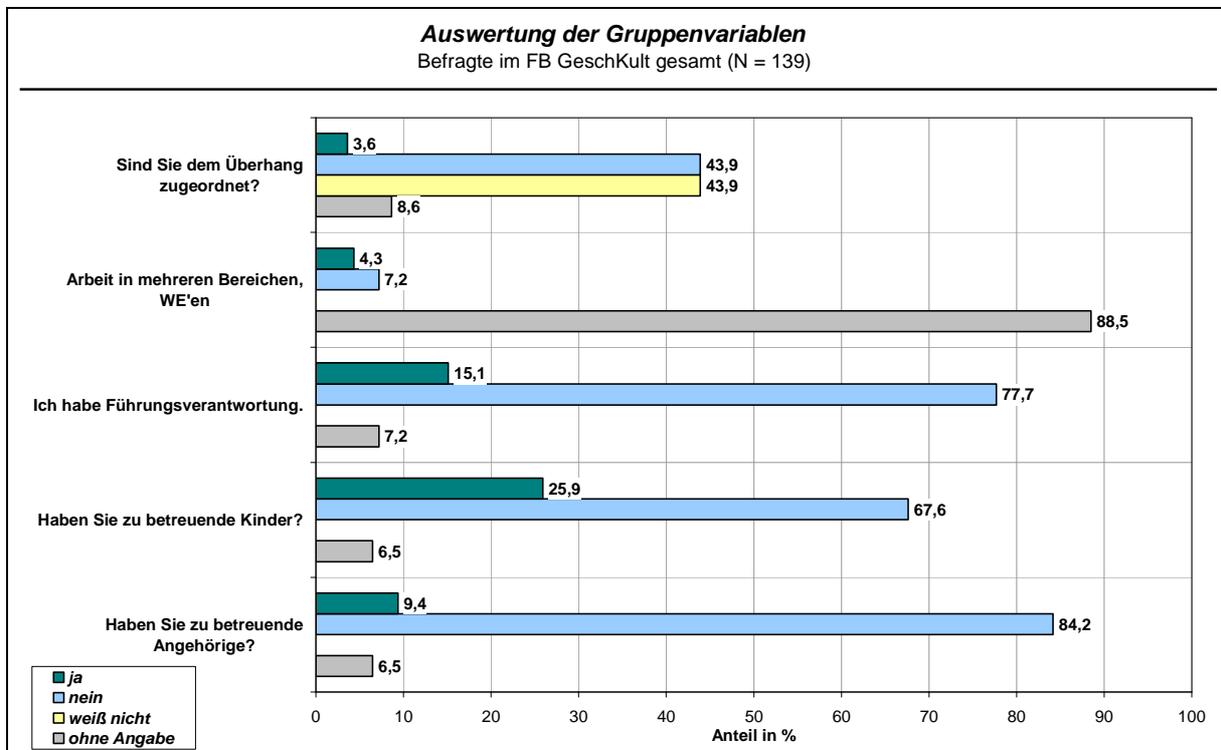


Abbildung 5: Verteilung nach Gruppenvariablen (ja/nein) FB GeschKult gesamt

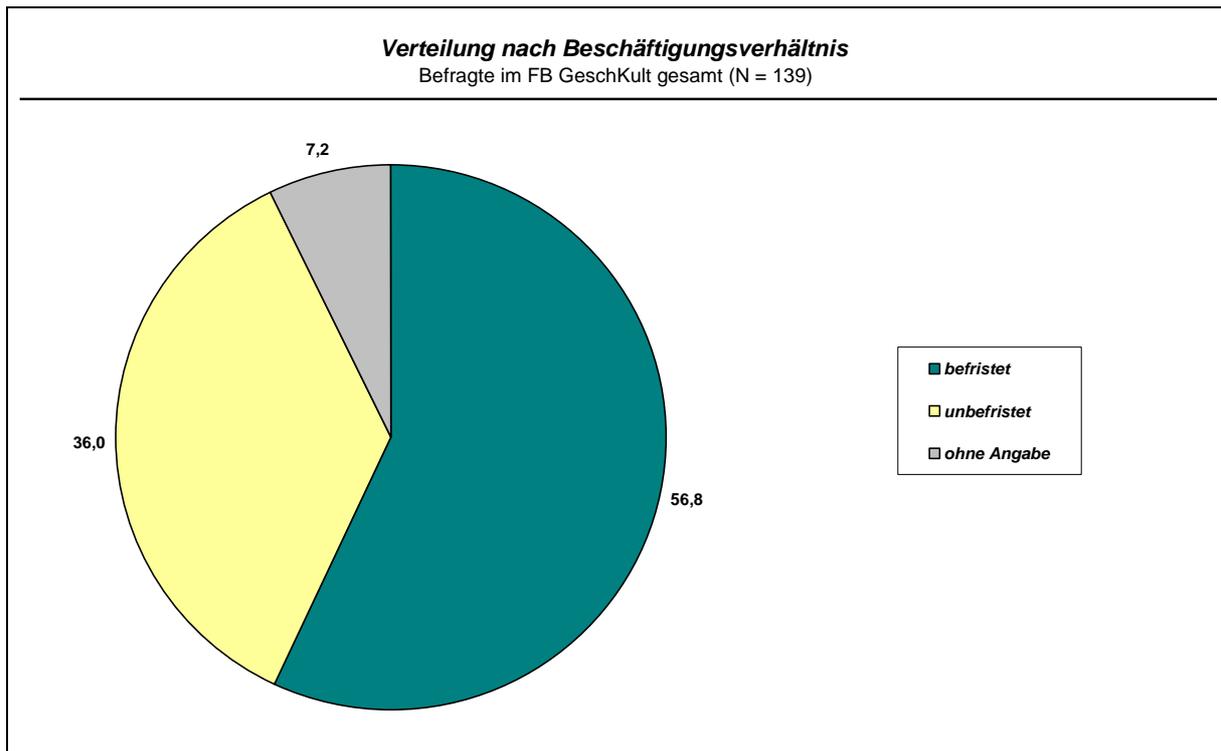


Abbildung 6: Verteilung nach Beschäftigungsverhältnis FB GeschKult gesamt

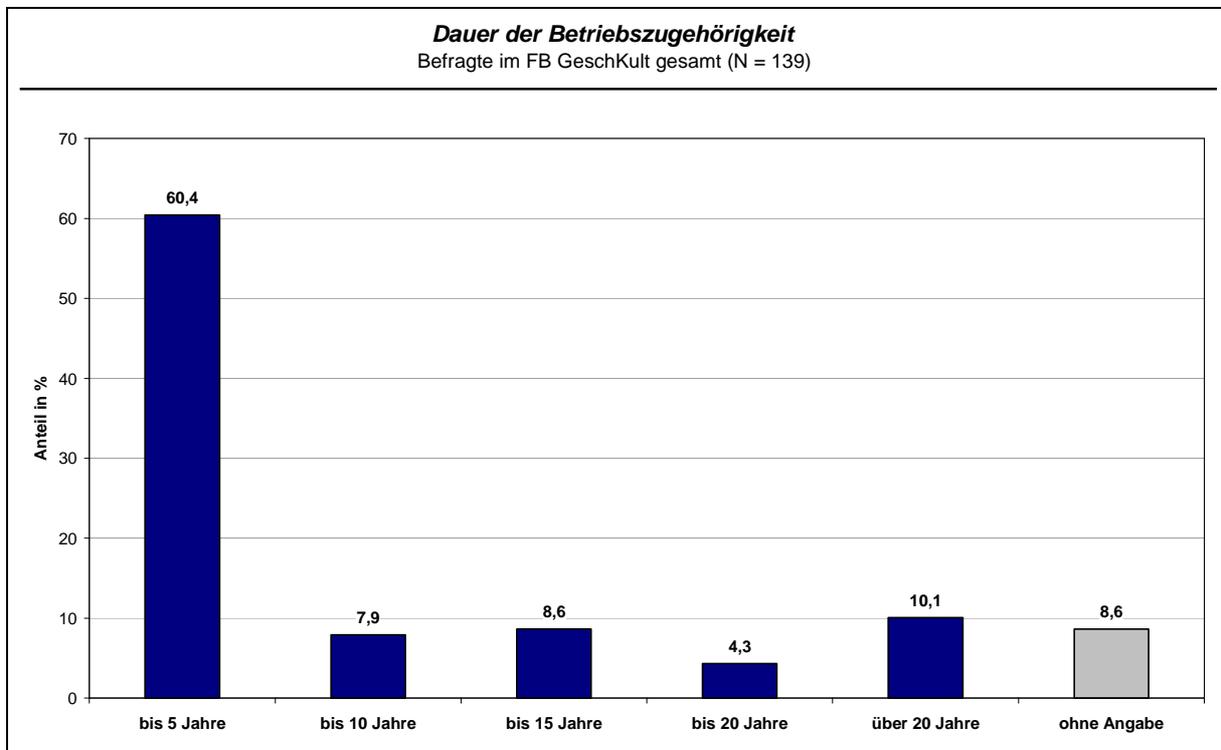


Abbildung 7: Verteilung nach Dauer der Betriebszugehörigkeit FB GeschKult gesamt

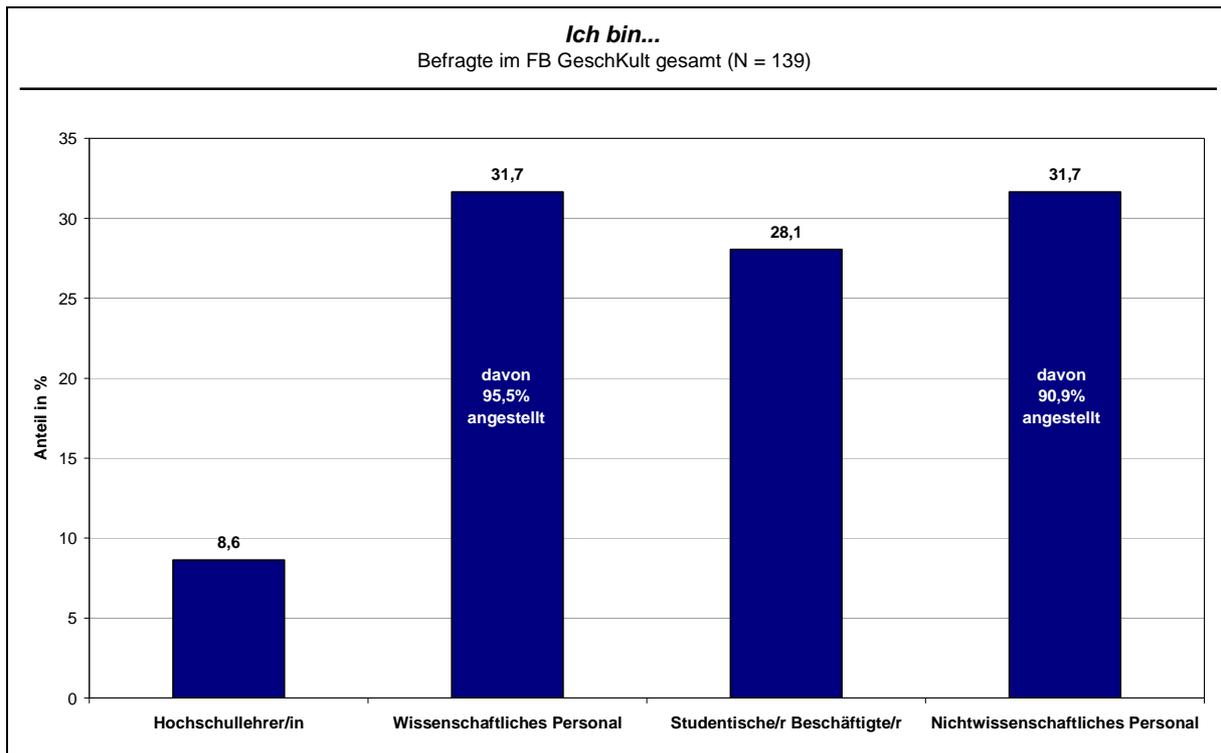


Abbildung 8: „Ich bin...“ FB GeschKult gesamt

2 ERGEBNISSE DES FB GESCHKULT GESAMT

Nachfolgend werden die Ergebnisse der Mitarbeiterbefragung zunächst für den FB GeschKult gesamt und anschließend für die Wissenschaftlichen Einheiten (im Folgenden WE'en genannt) grafisch dargestellt, soweit diese unter Einhaltung der Datenschutzgrenze von 10 beantworteten Fragen auswertbar waren.

Für die Abbildungen nach WE'en ab S. 38 gilt generell, dass diese immer vergleichend mit dem FB GeschKult gesamt dargestellt wird.

Die zwei Fragen für Führungskräfte werden nicht für die einzelnen WE'en ausgewertet, da insgesamt nur 21 Befragte angegeben haben, Führungsverantwortung zu haben.

2.1 Die Skalen im Überblick

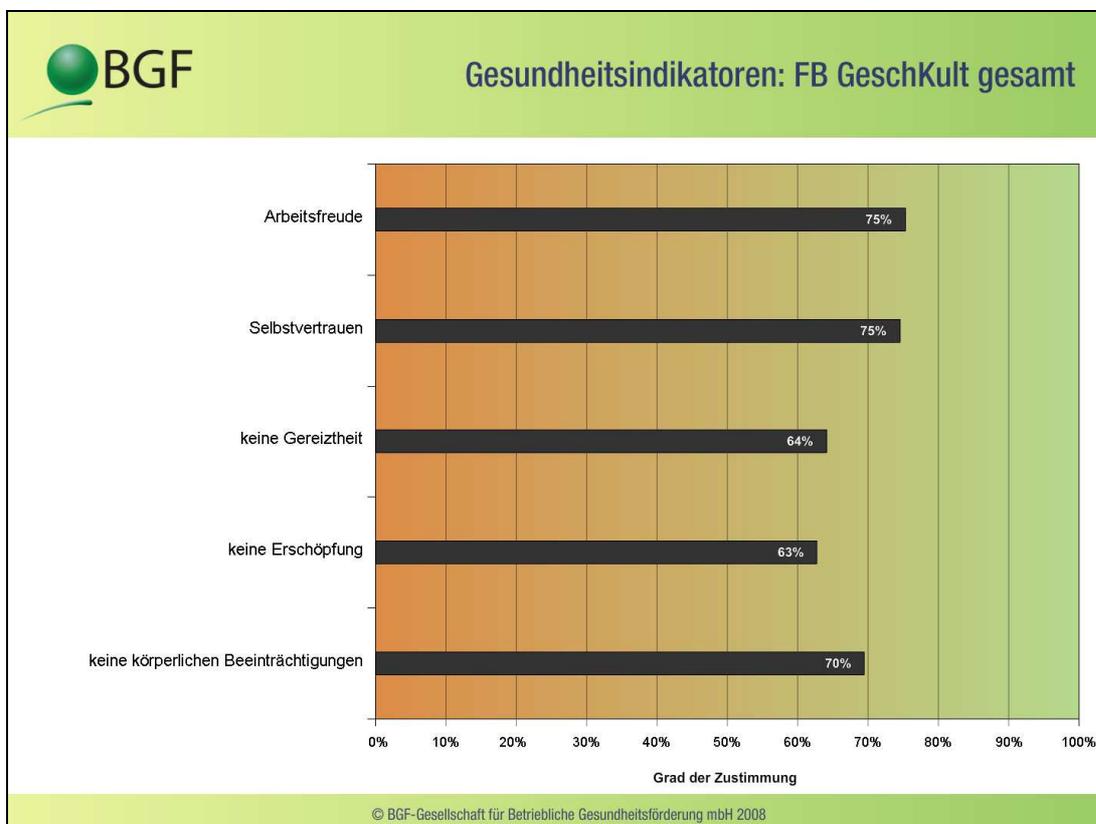


Abbildung 9: Gesundheitsindikatoren FB GeschKult gesamt

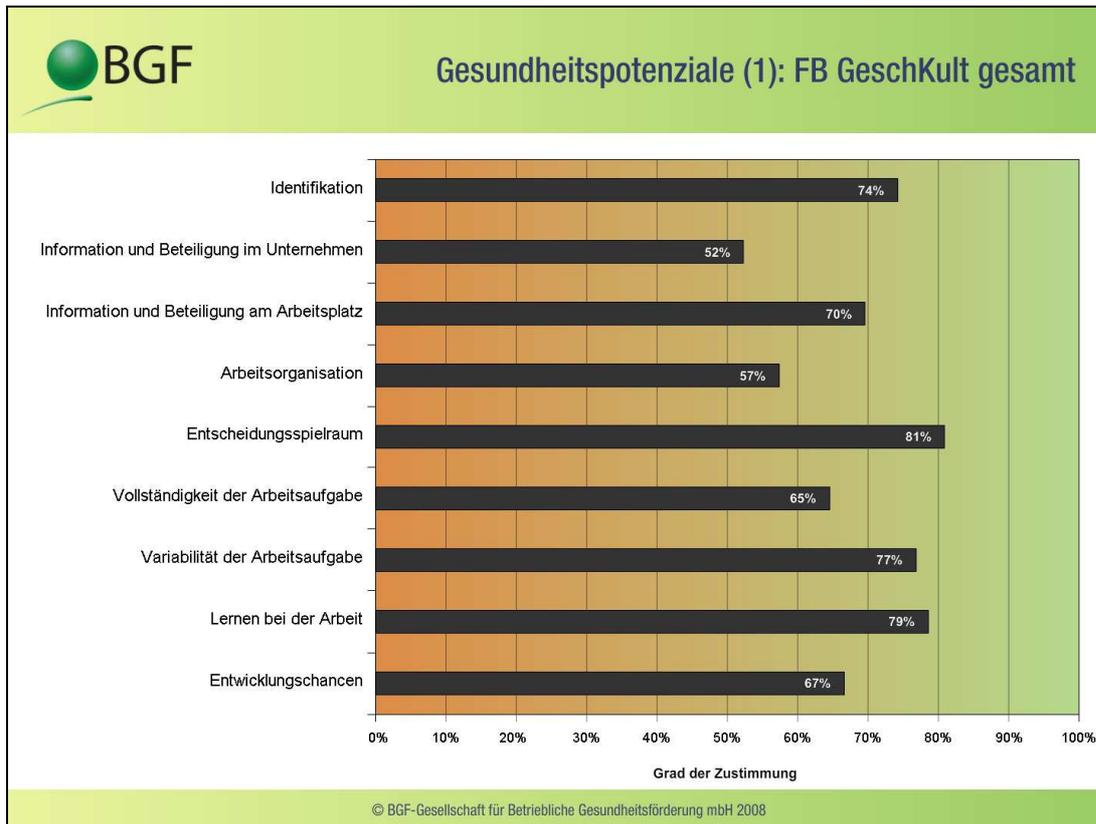


Abbildung 10: Gesundheitspotenziale (1) FB GeschKult gesamt

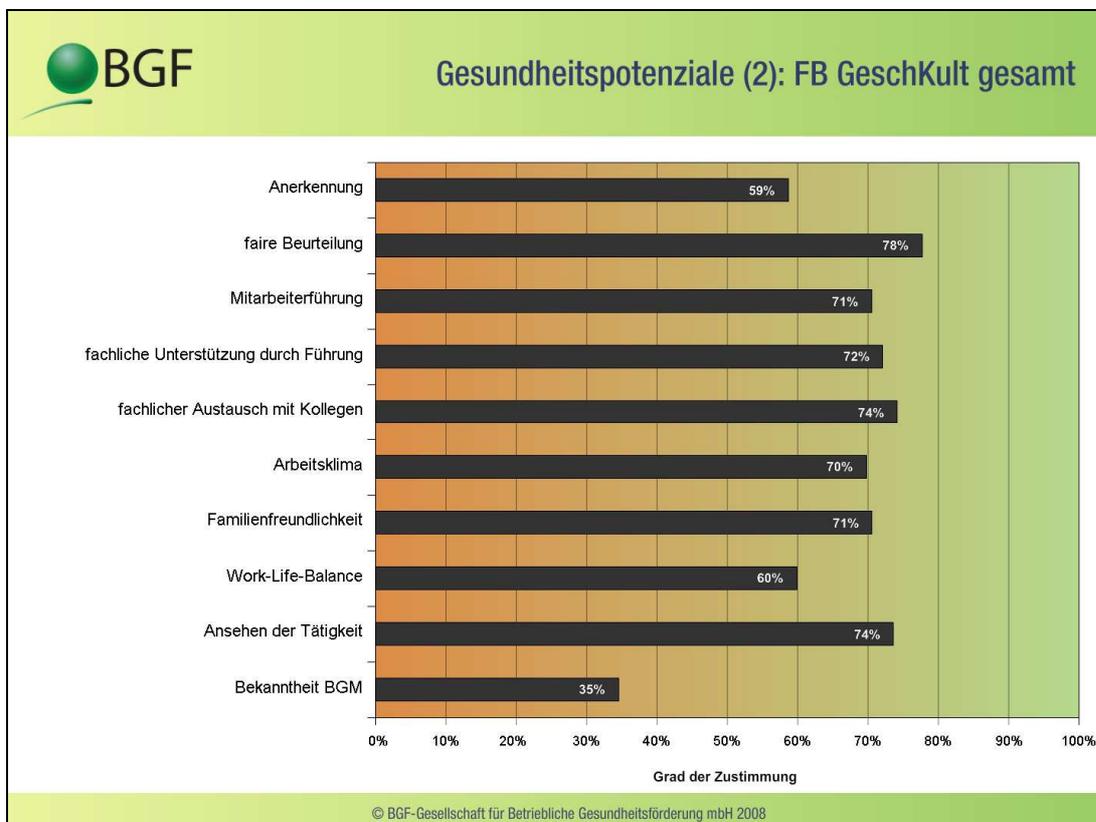


Abbildung 11: Gesundheitspotenziale (2) FB GeschKult gesamt

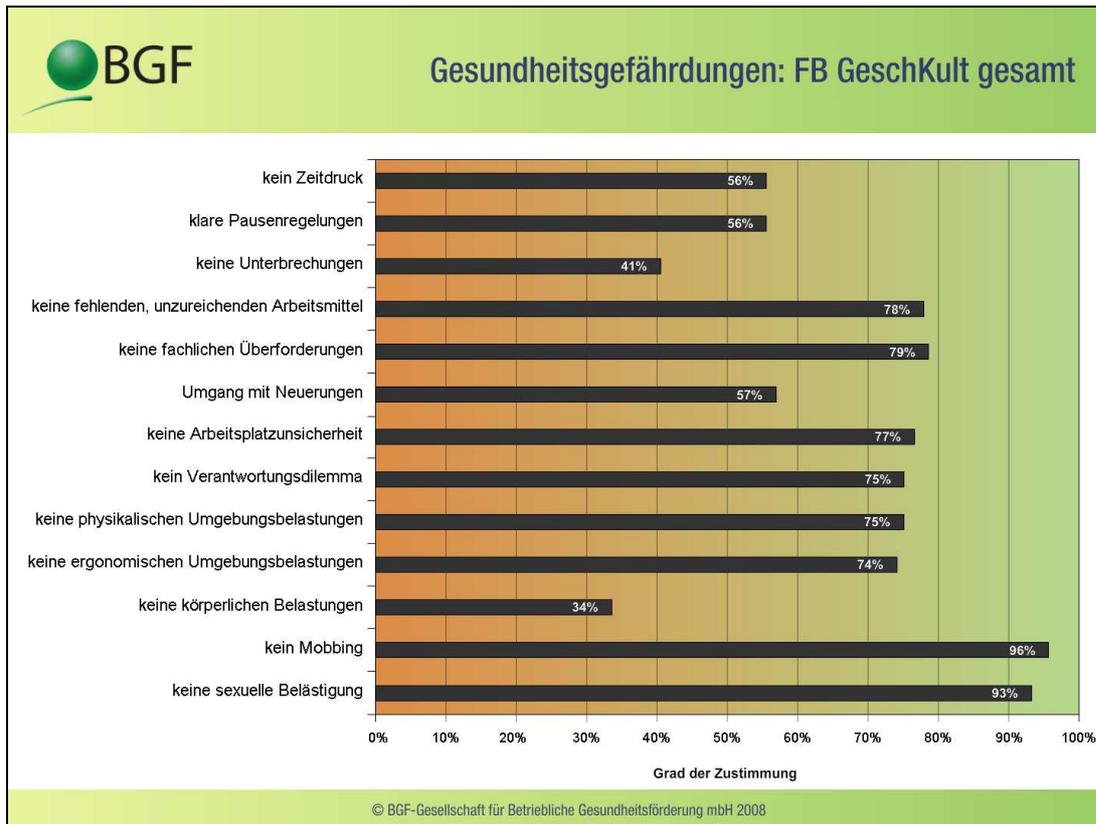


Abbildung 12: Gesundheitsgefährdungen FB GeschKult gesamt

2.2 Die Items im Einzelnen

2.2.1 Die Gesundheitsindikatoren im Einzelnen

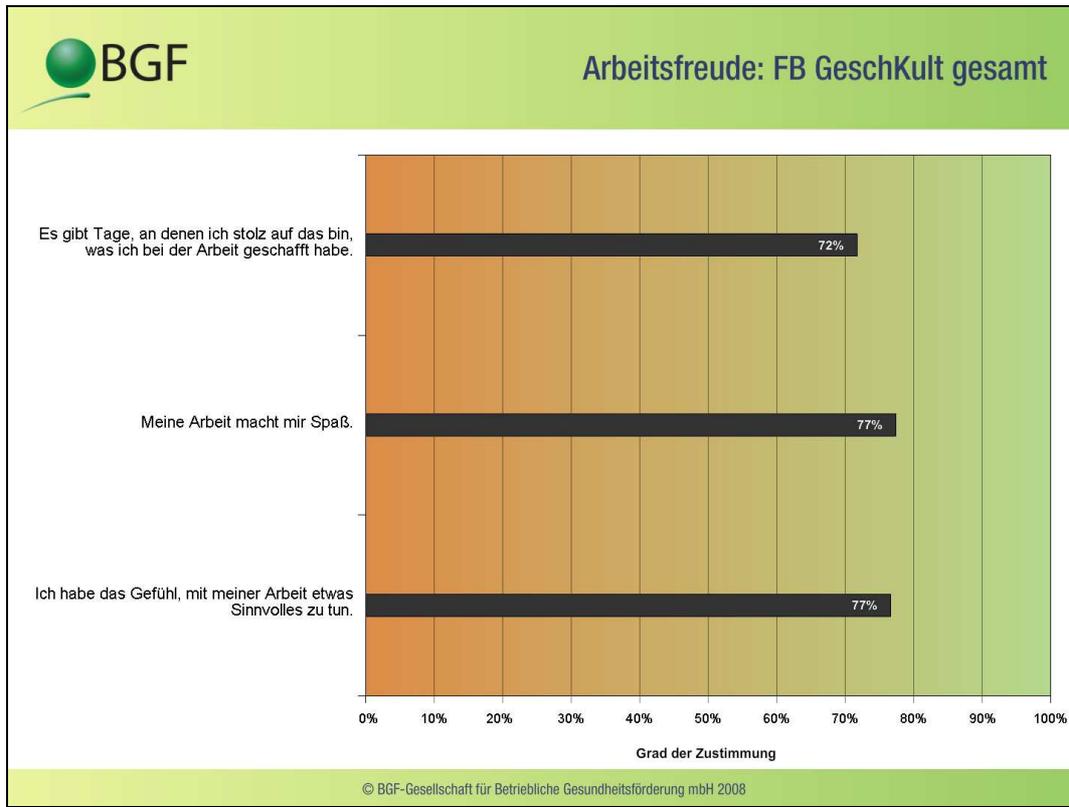


Abbildung 13: Arbeitsfreude (FB GeschKult gesamt)

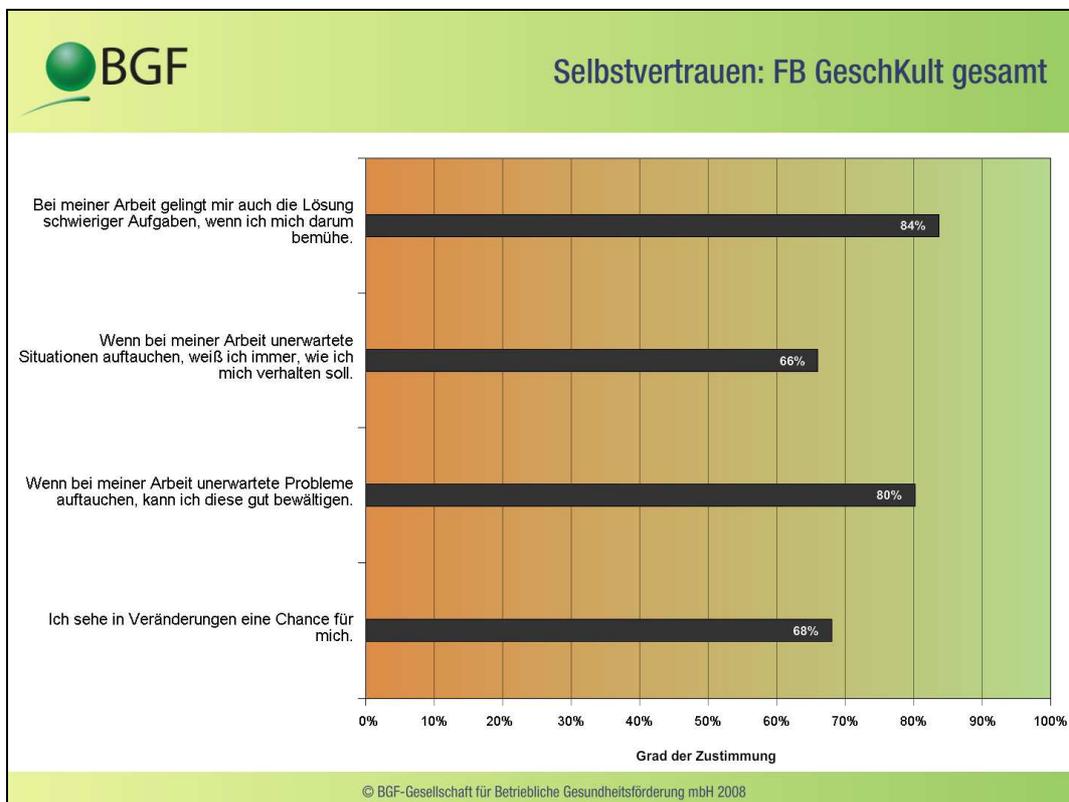


Abbildung 14: Selbstvertrauen (FB GeschKult gesamt)

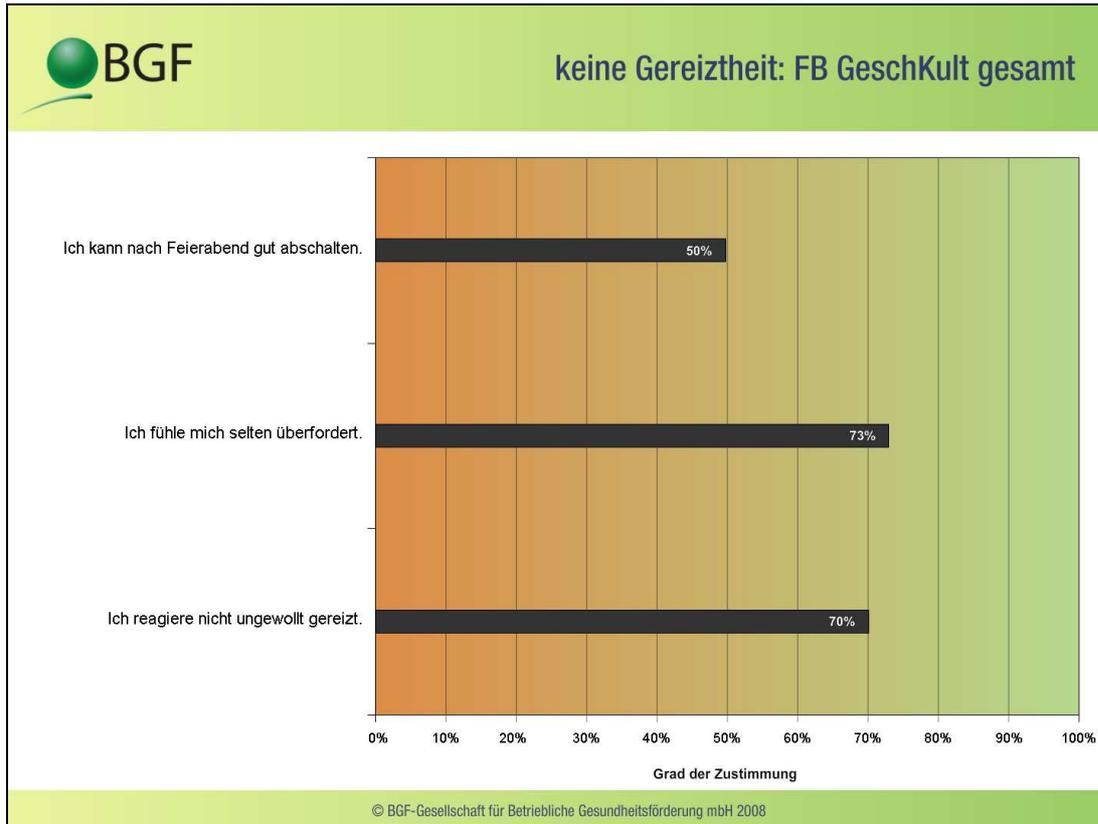


Abbildung 15: Gereiztheit (FB GeschKult gesamt)

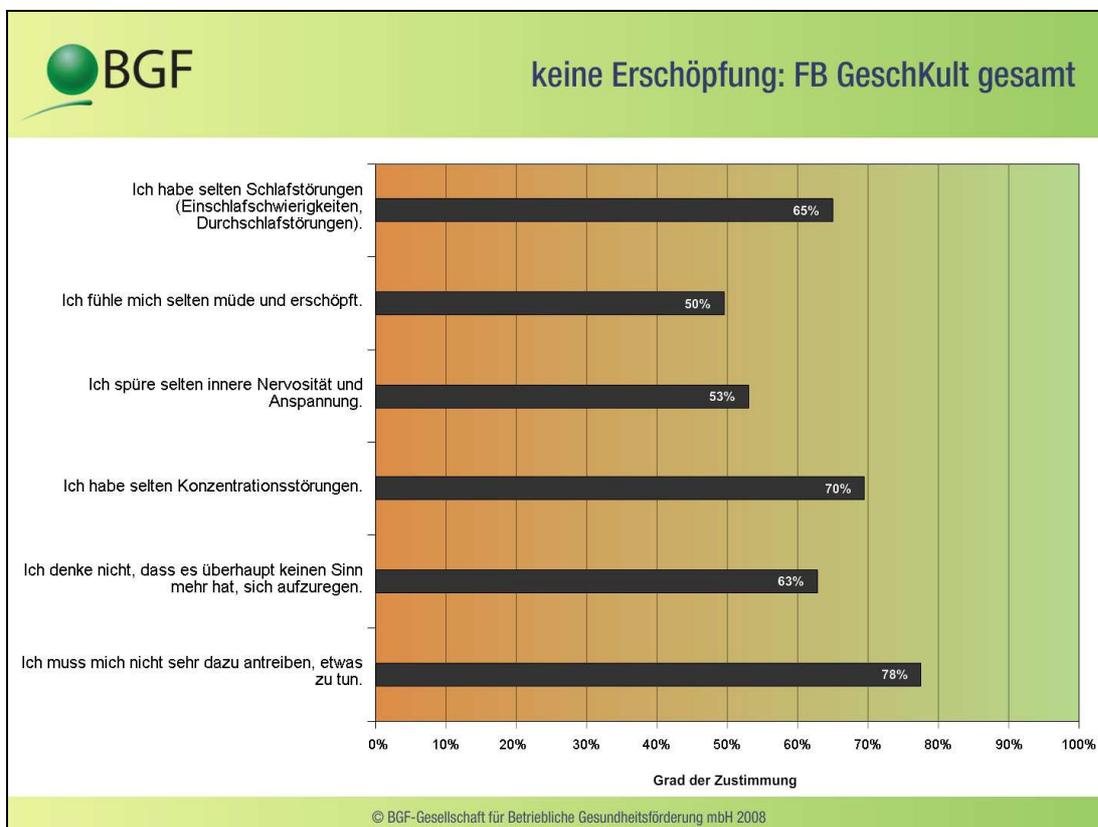


Abbildung 16: Erschöpfung (FB GeschKult gesamt)

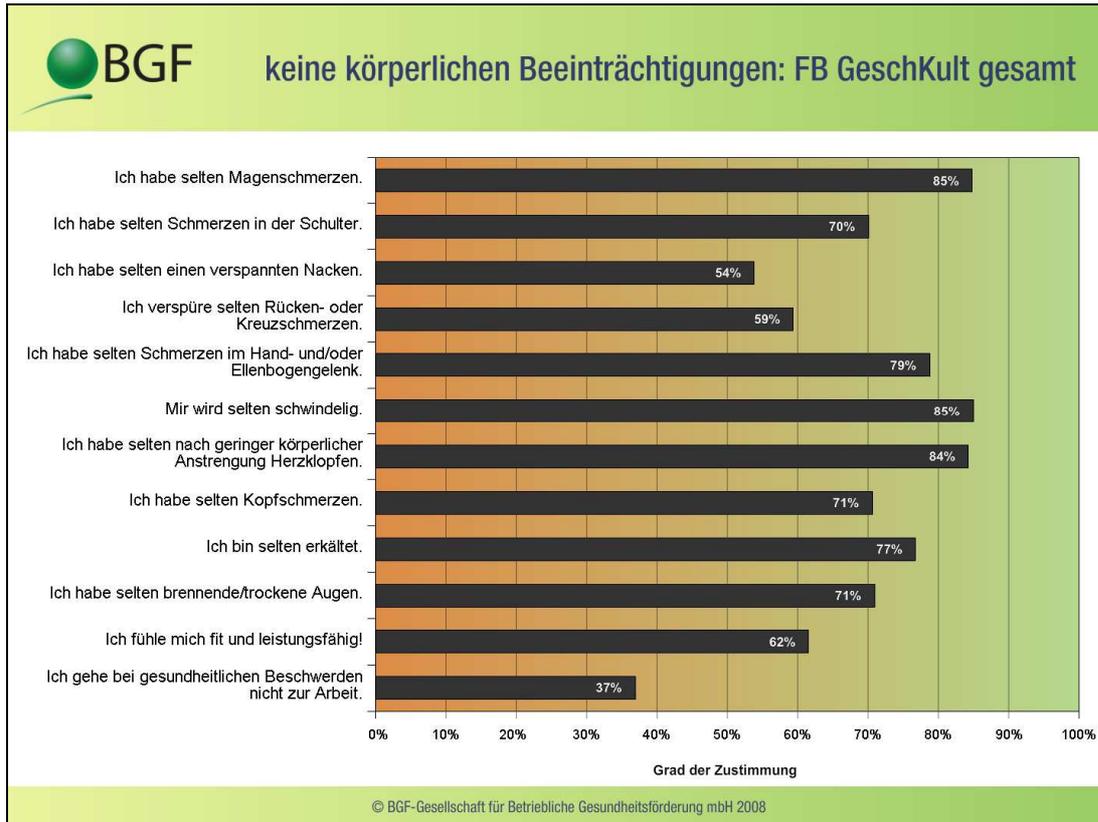


Abbildung 17: Körperliche Beeinträchtigungen (FB GeschKult gesamt)

2.2.2 Die Gesundheitspotenziale im Einzelnen

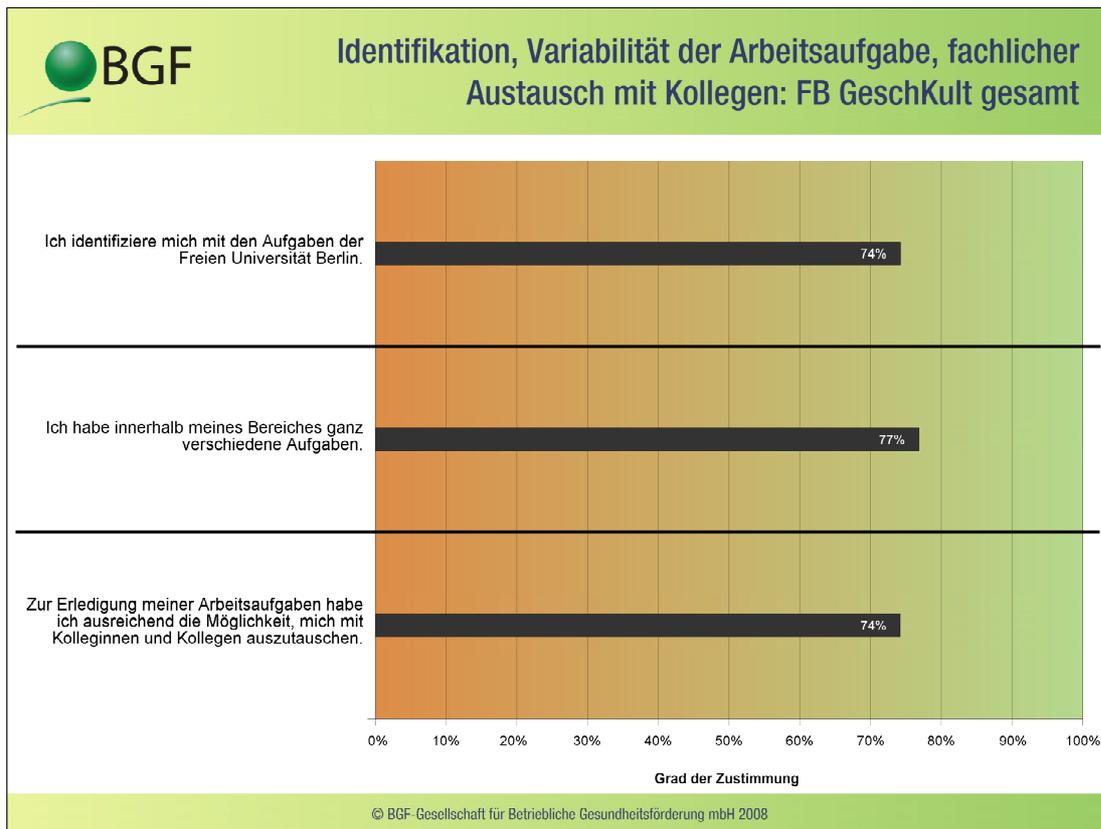


Abbildung 18: Identifikation, Variabilität der Arbeitsaufgabe und fachlicher Austausch mit Kollegen (FB GeschKult gesamt)

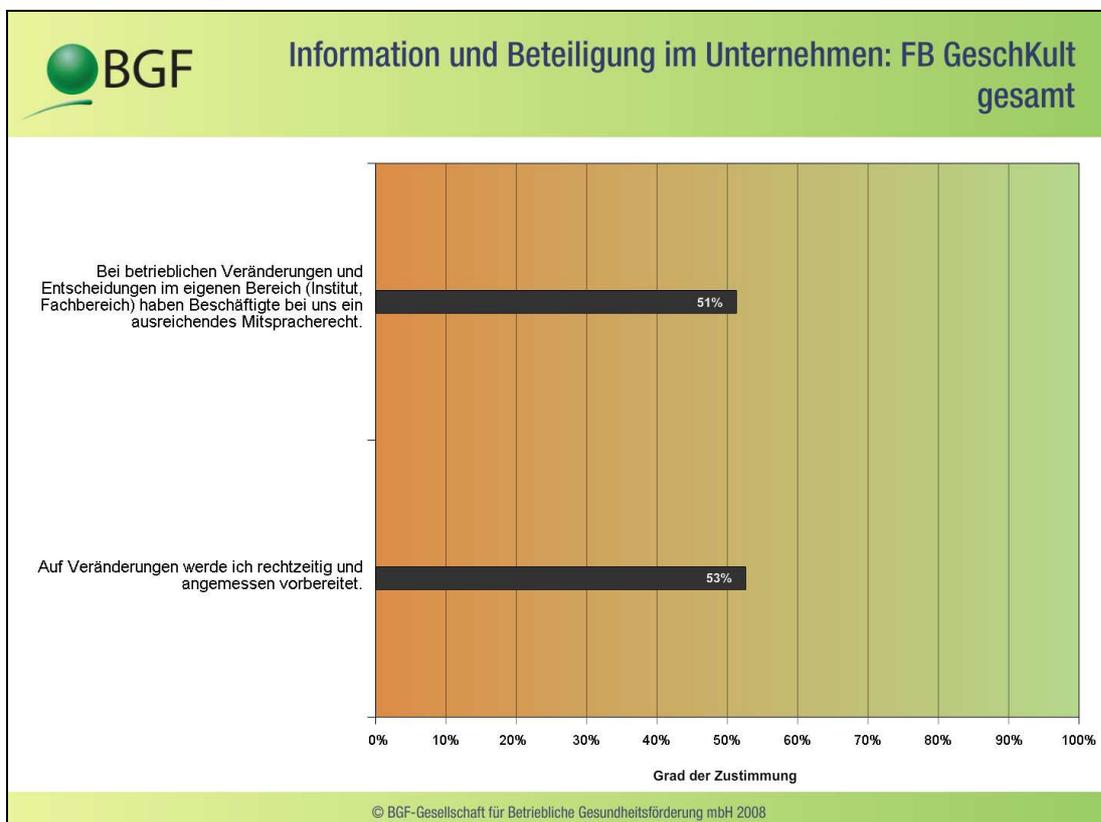


Abbildung 19: Information und Beteiligung im Unternehmen (FB GeschKult gesamt)

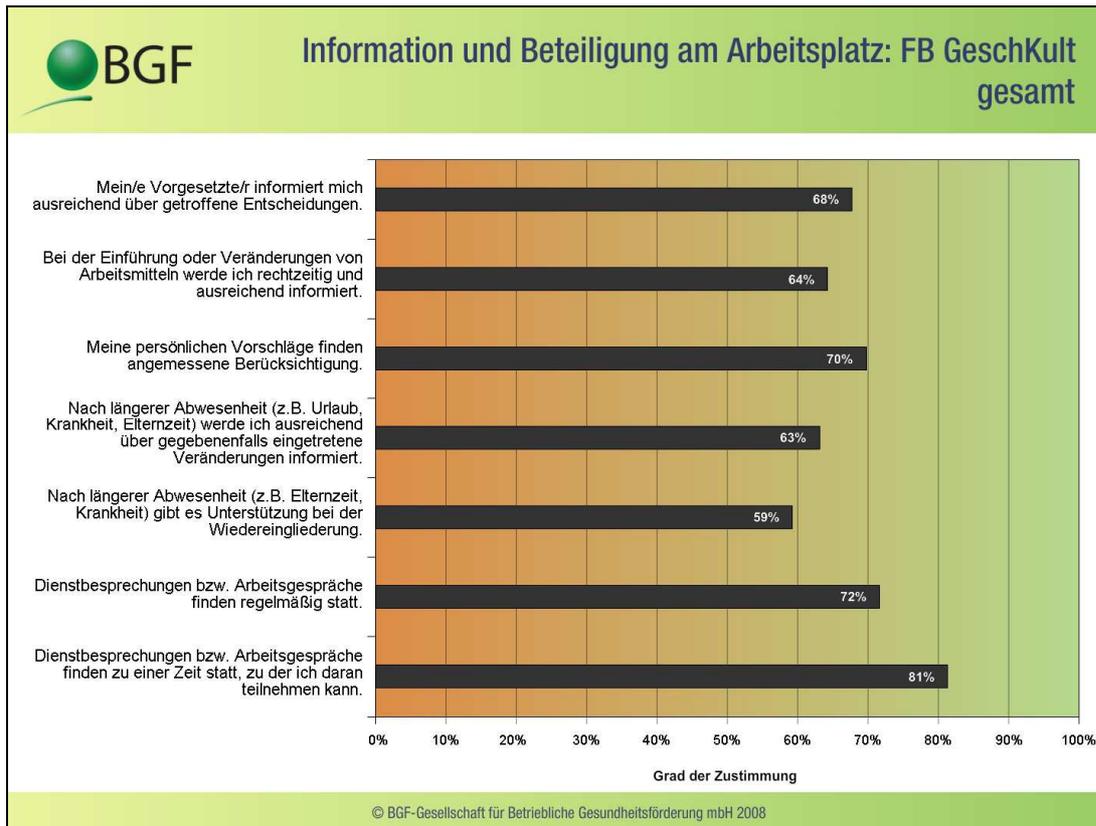


Abbildung 20: Information und Beteiligung am Arbeitsplatz (FB GeschKult gesamt)

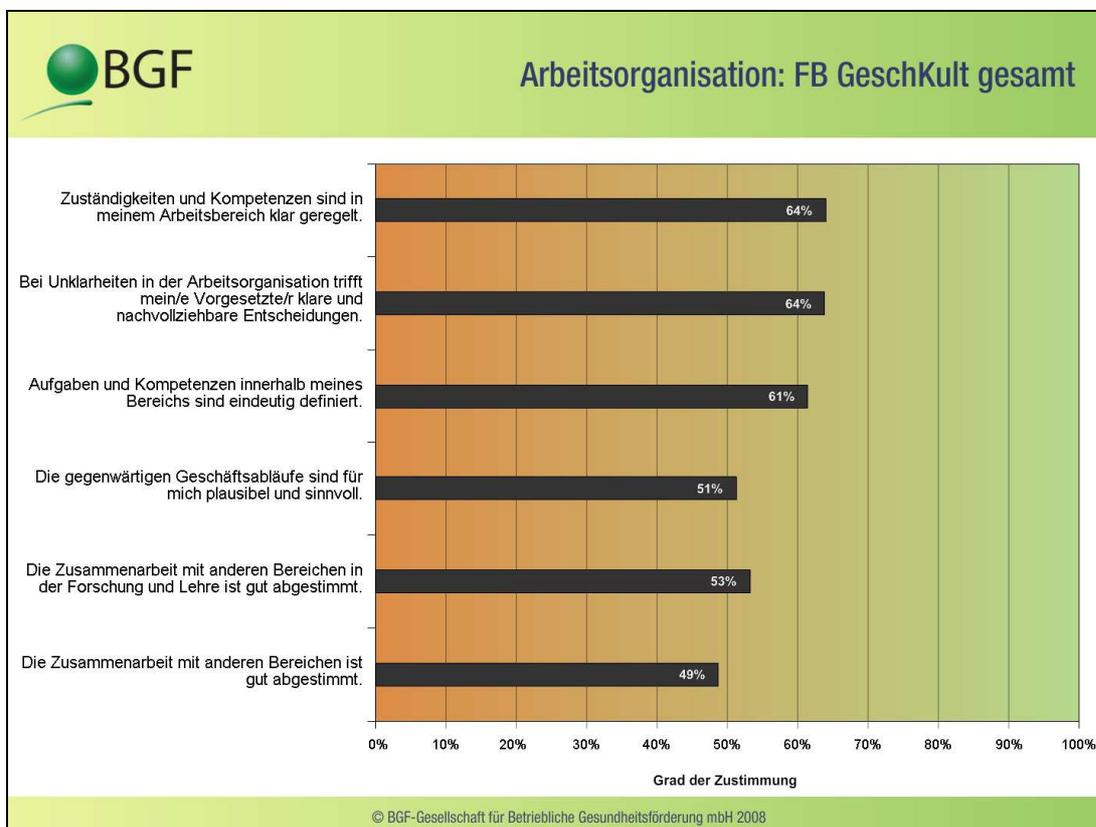


Abbildung 21: Arbeitsorganisation (FB GeschKult gesamt)

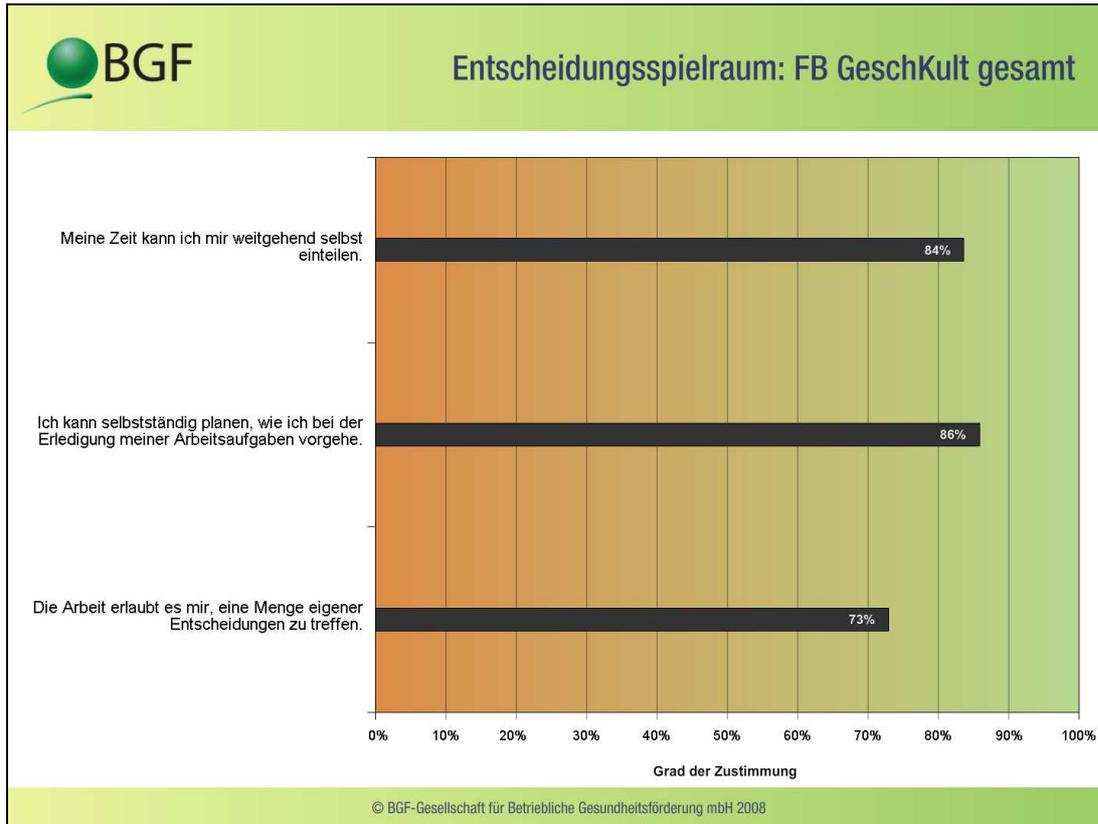


Abbildung 22: Entscheidungsspielraum (FB GeschKult gesamt)

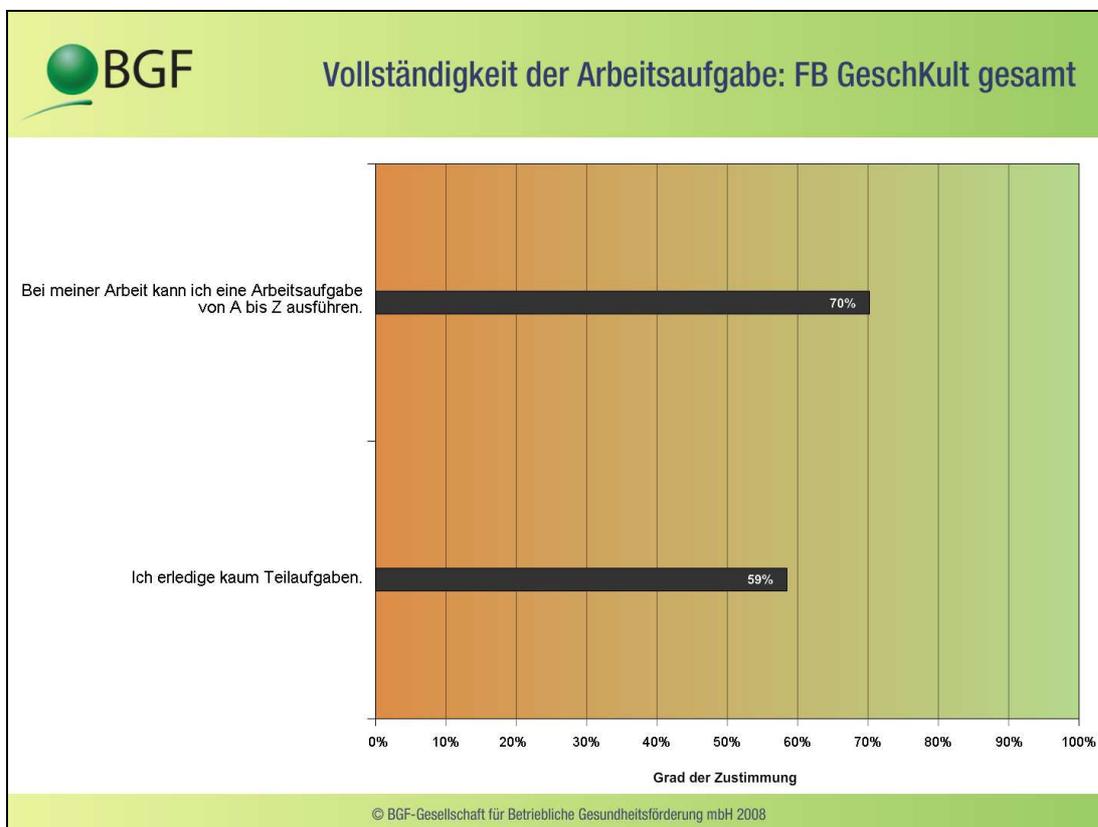


Abbildung 23: Vollständigkeit der Arbeitsaufgabe (FB GeschKult gesamt)

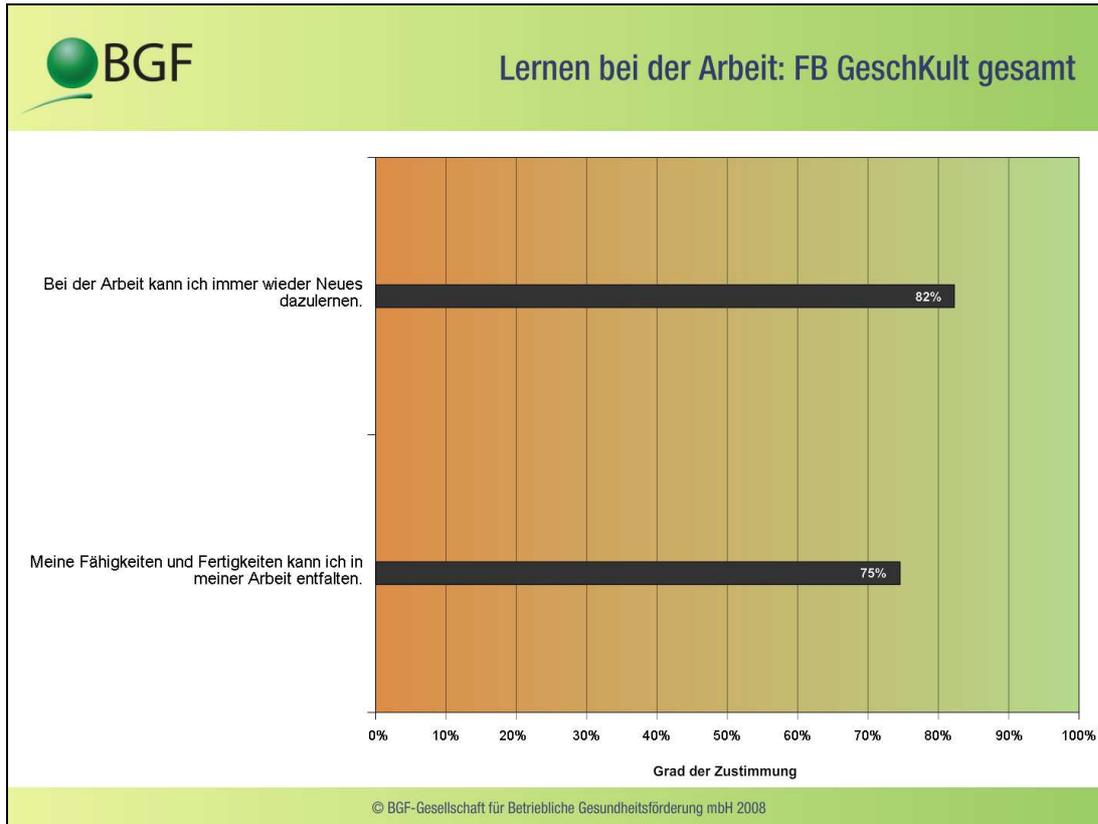


Abbildung 24: Lernen bei der Arbeit (FB GeschKult gesamt)

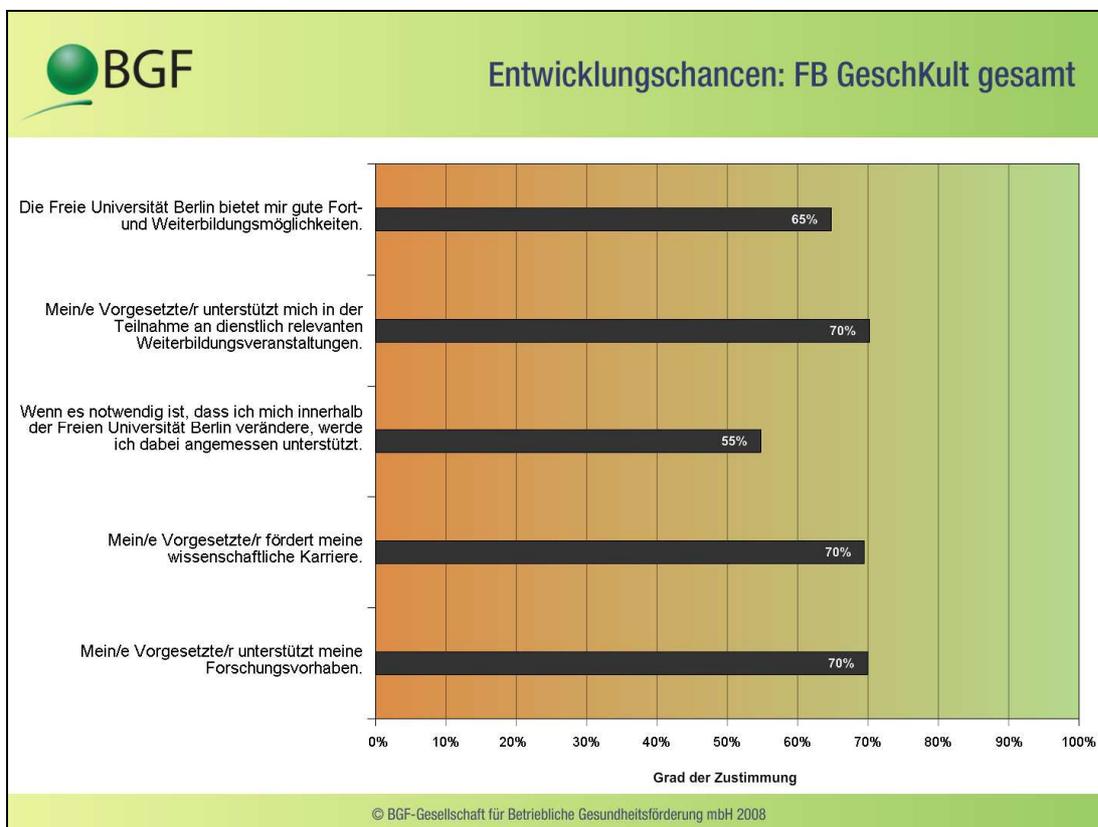


Abbildung 25: Entwicklungschancen (FB GeschKult gesamt)

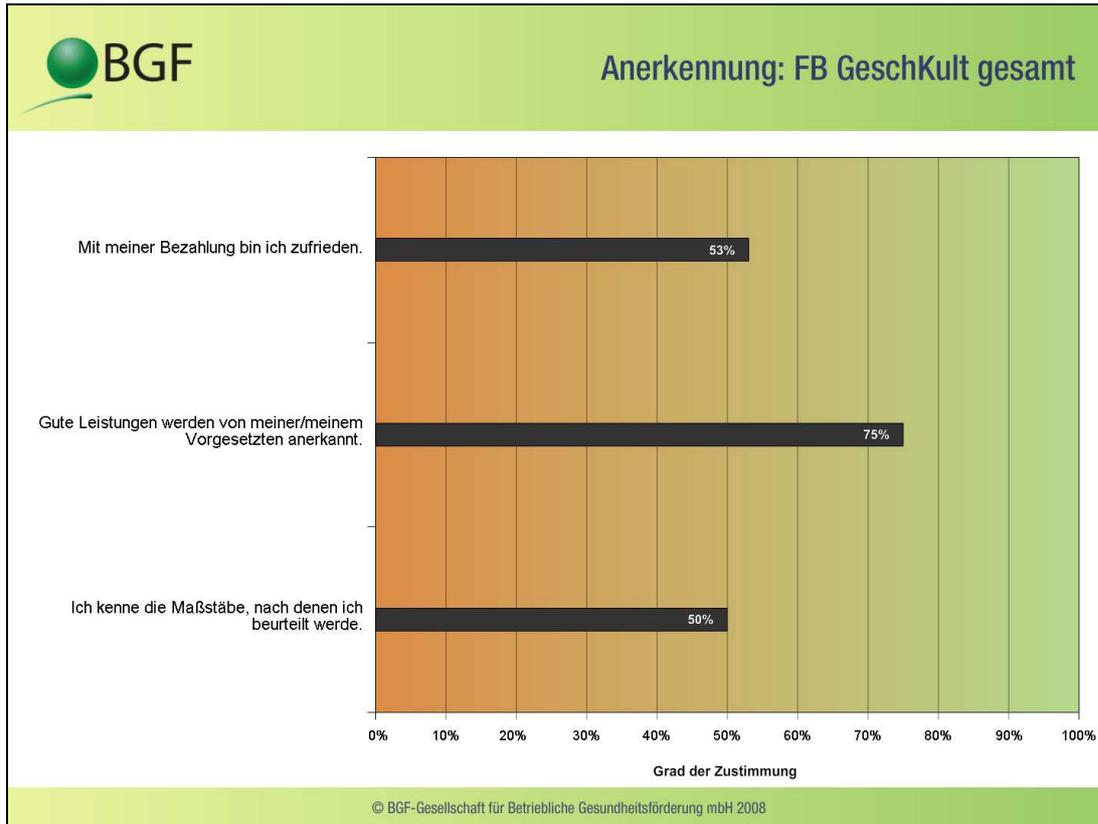


Abbildung 26: Anerkennung (FB GeschKult gesamt)

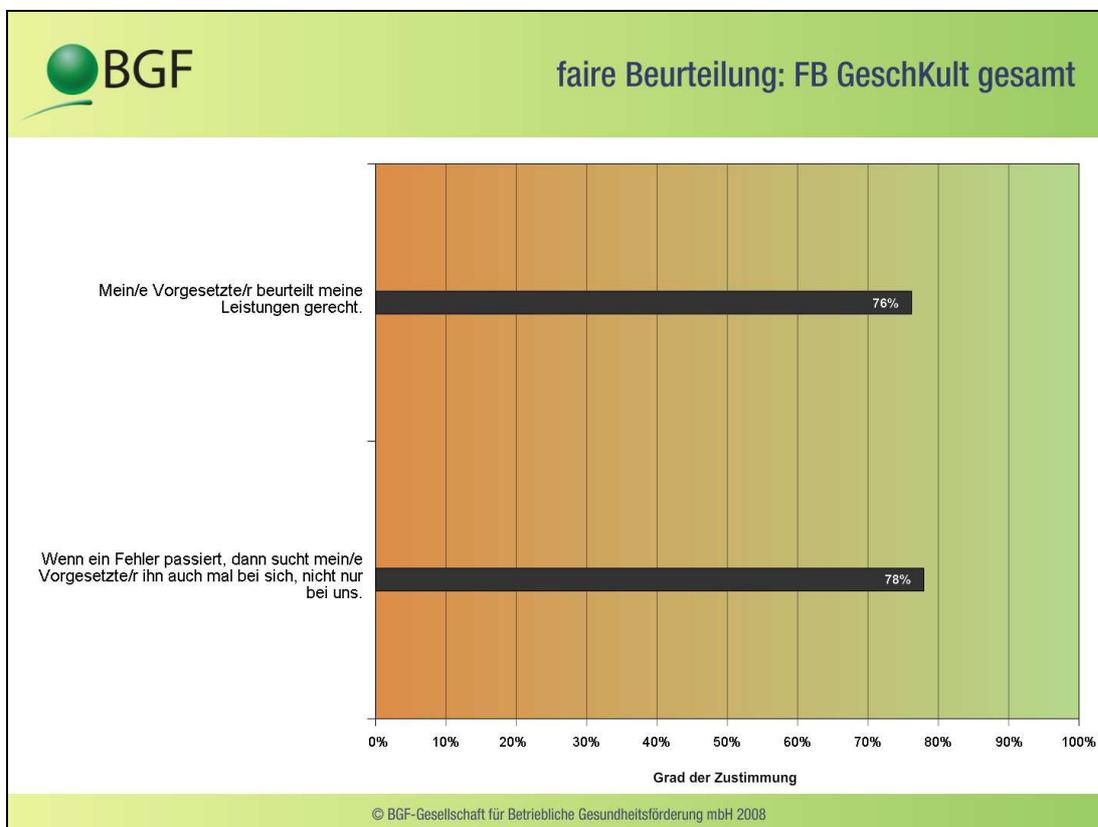


Abbildung 27: faire Beurteilung (FB GeschKult gesamt)

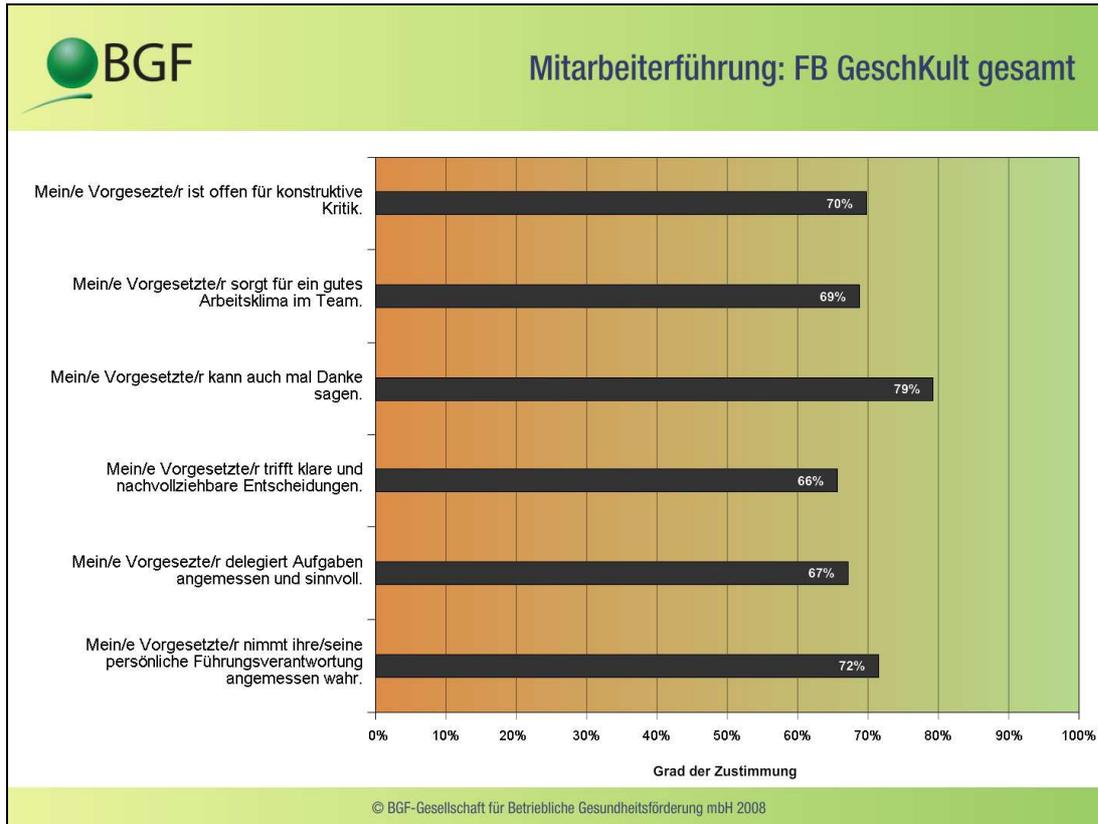


Abbildung 28: Mitarbeiterführung (FB GeschKult gesamt)

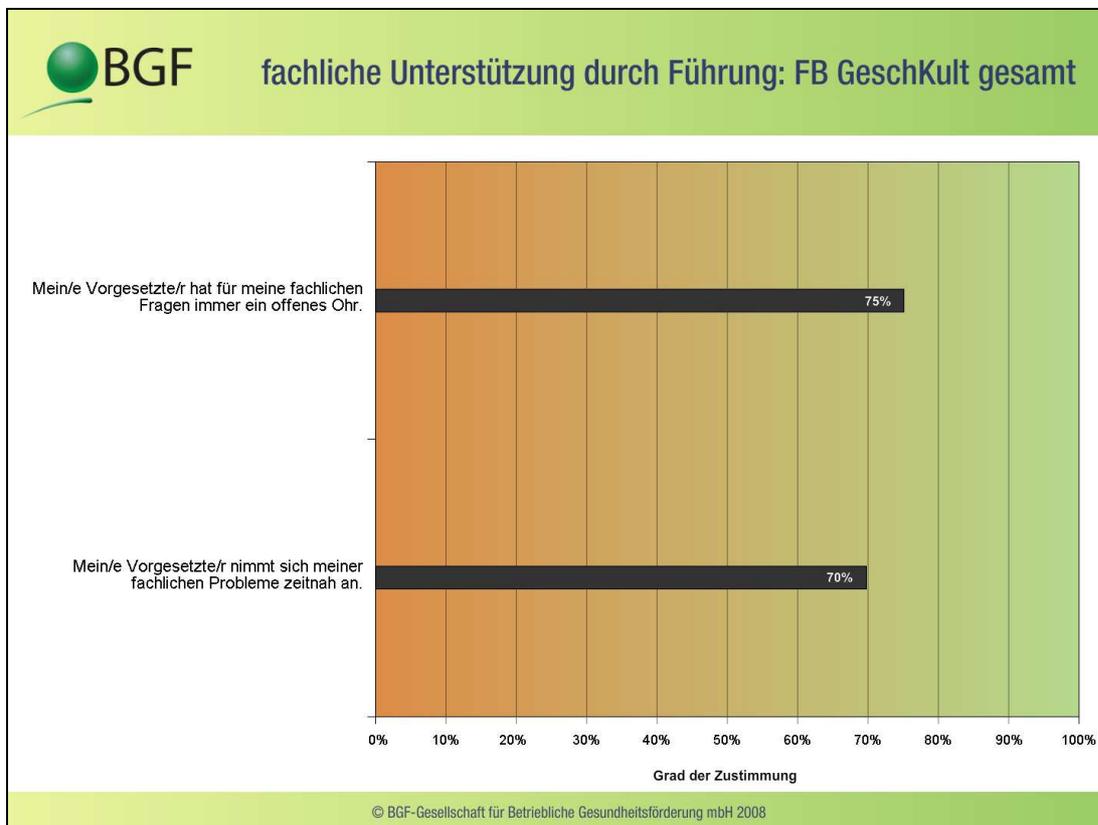


Abbildung 29: fachliche Unterstützung durch Führung (FB GeschKult gesamt)

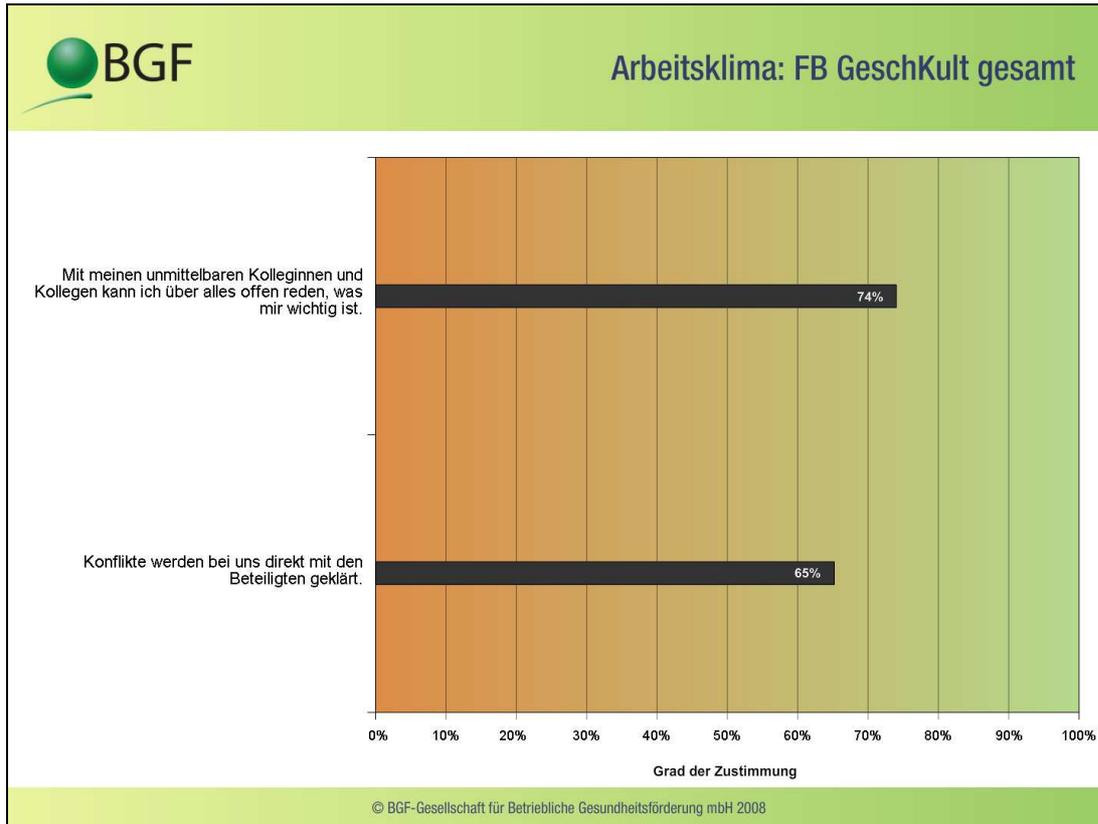


Abbildung 30: Arbeitsklima (FB GeschKult gesamt)

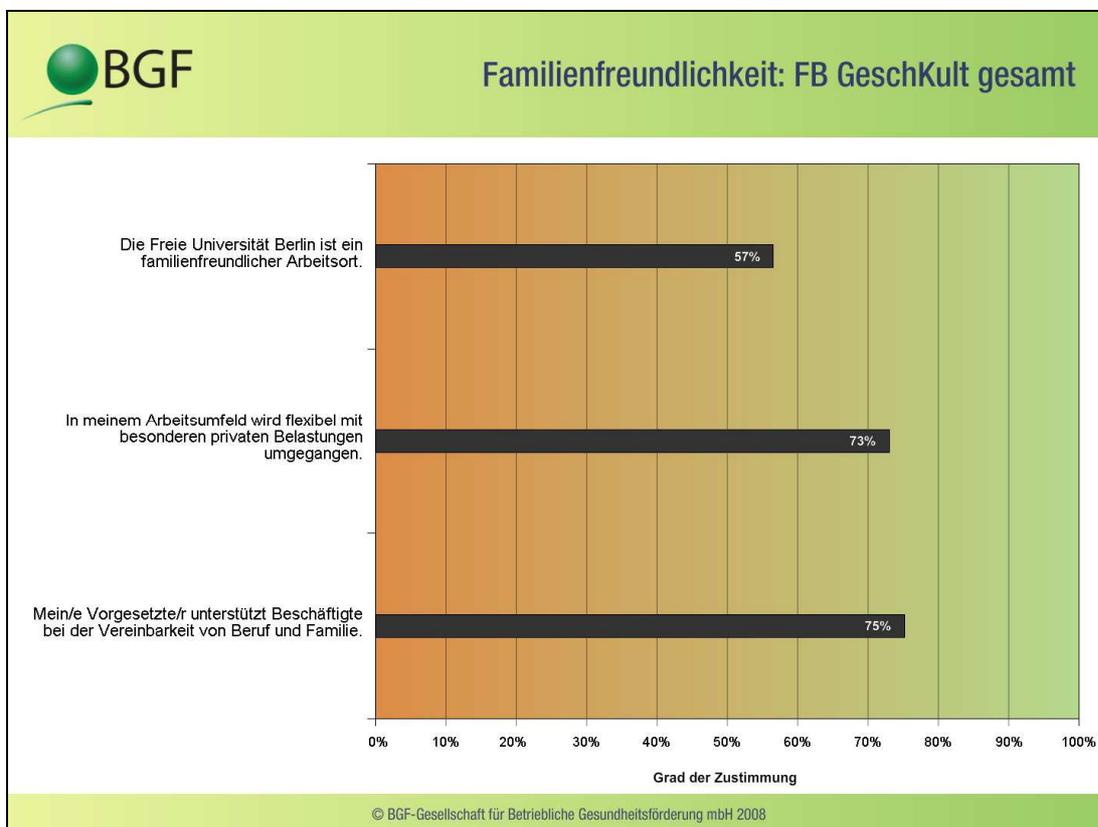


Abbildung 31: Familienfreundlichkeit (FB GeschKult gesamt)

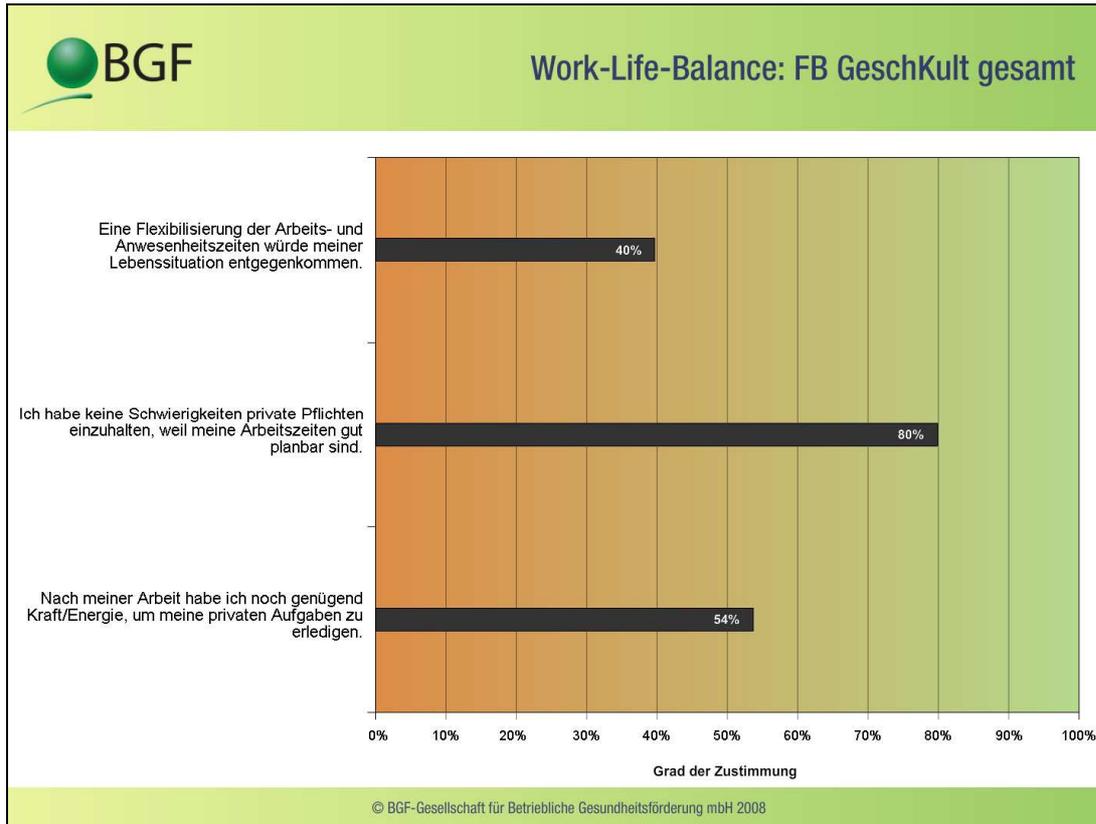


Abbildung 32: Work-Life-Balance (FB GeschKult gesamt)

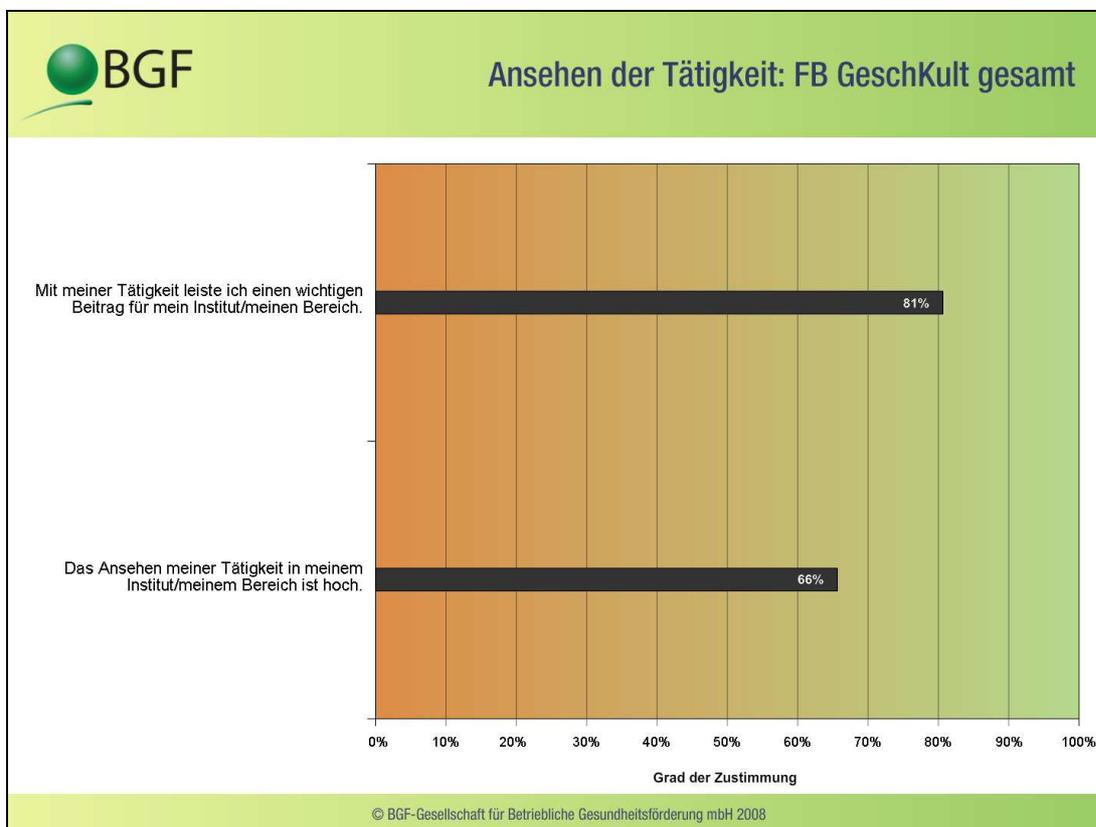


Abbildung 33: Ansehen der Tätigkeit (FB GeschKult gesamt)

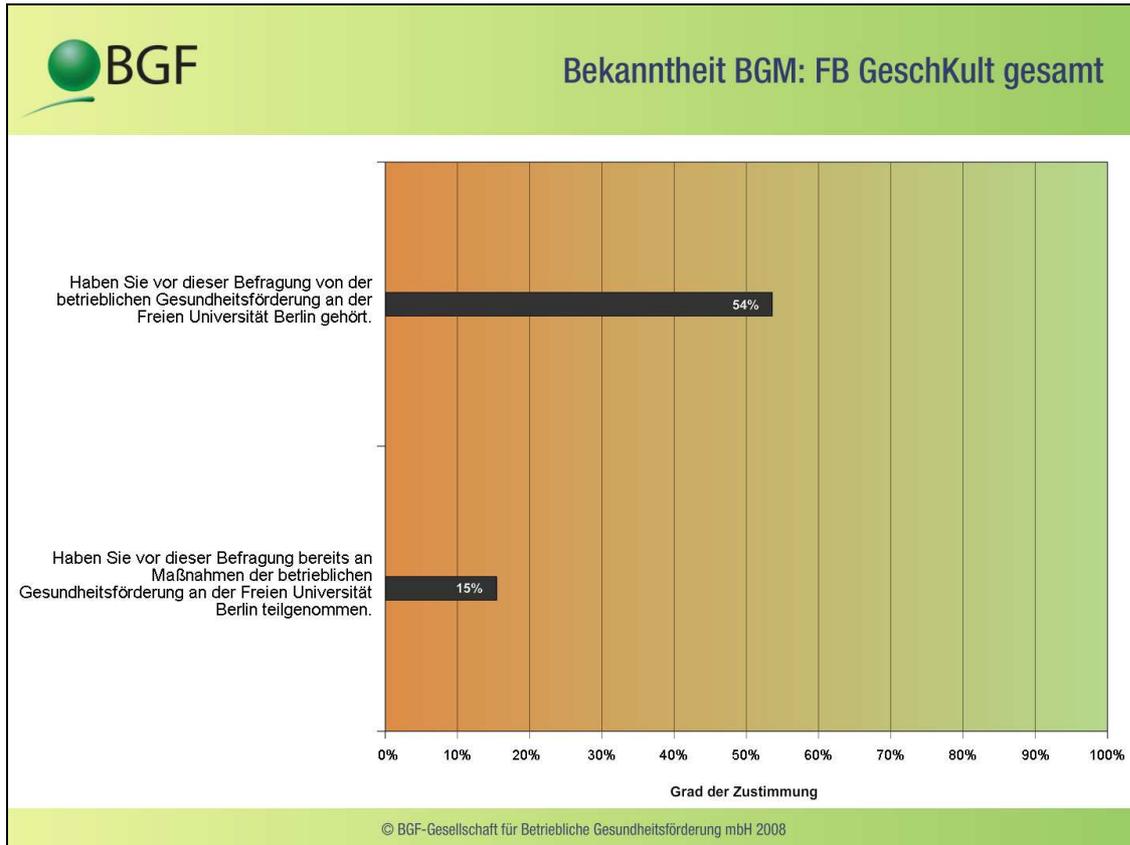


Abbildung 34: Bekanntheit BGM (FB GeschKult gesamt)

2.2.3 Die Gesundheitsgefährdungen im Einzelnen

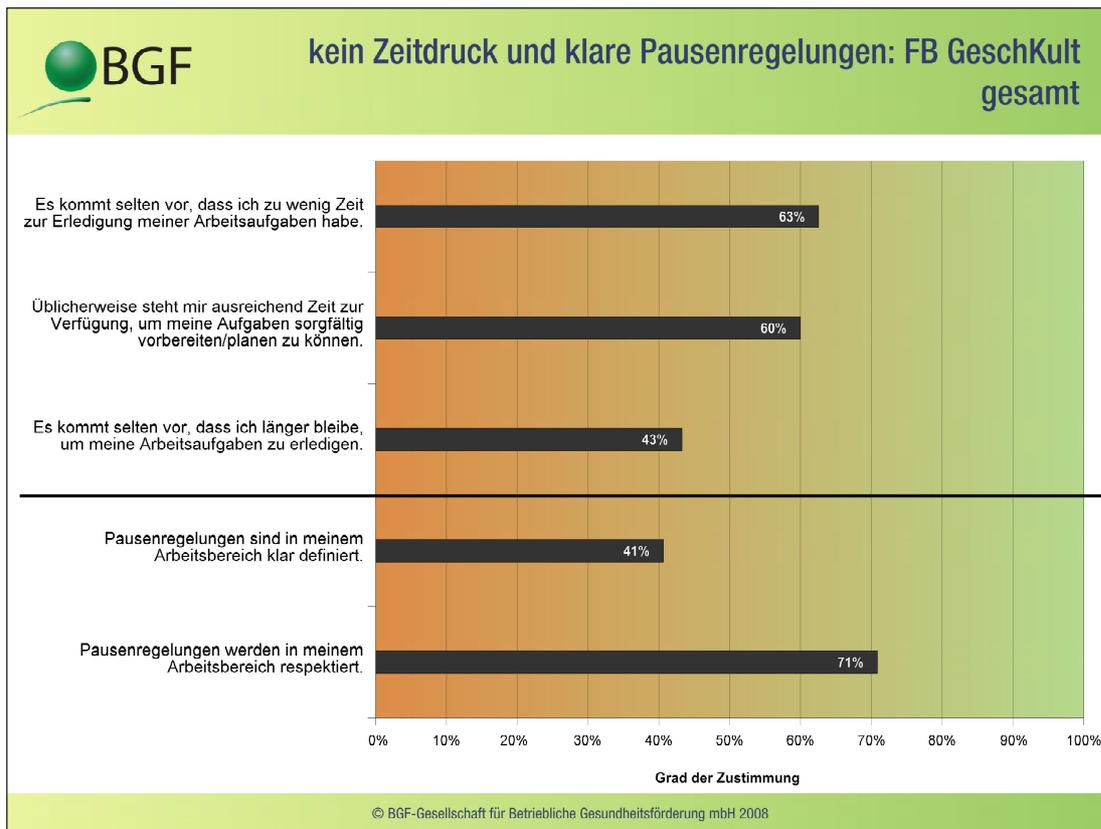


Abbildung 35: Zeitdruck und klare Pausenregelungen (FB GeschKult gesamt)

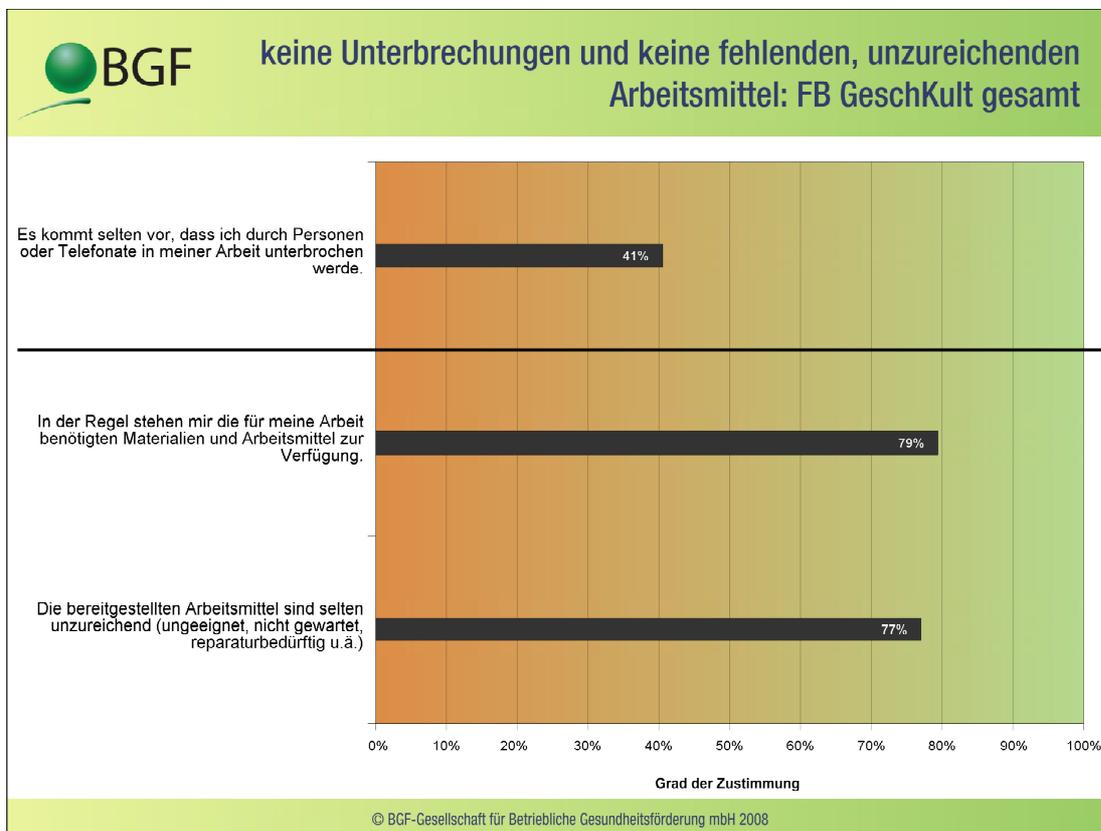


Abbildung 35: Unterbrechungen und fehlende, unzureichende Arbeitsmittel (FB GeschKult gesamt)

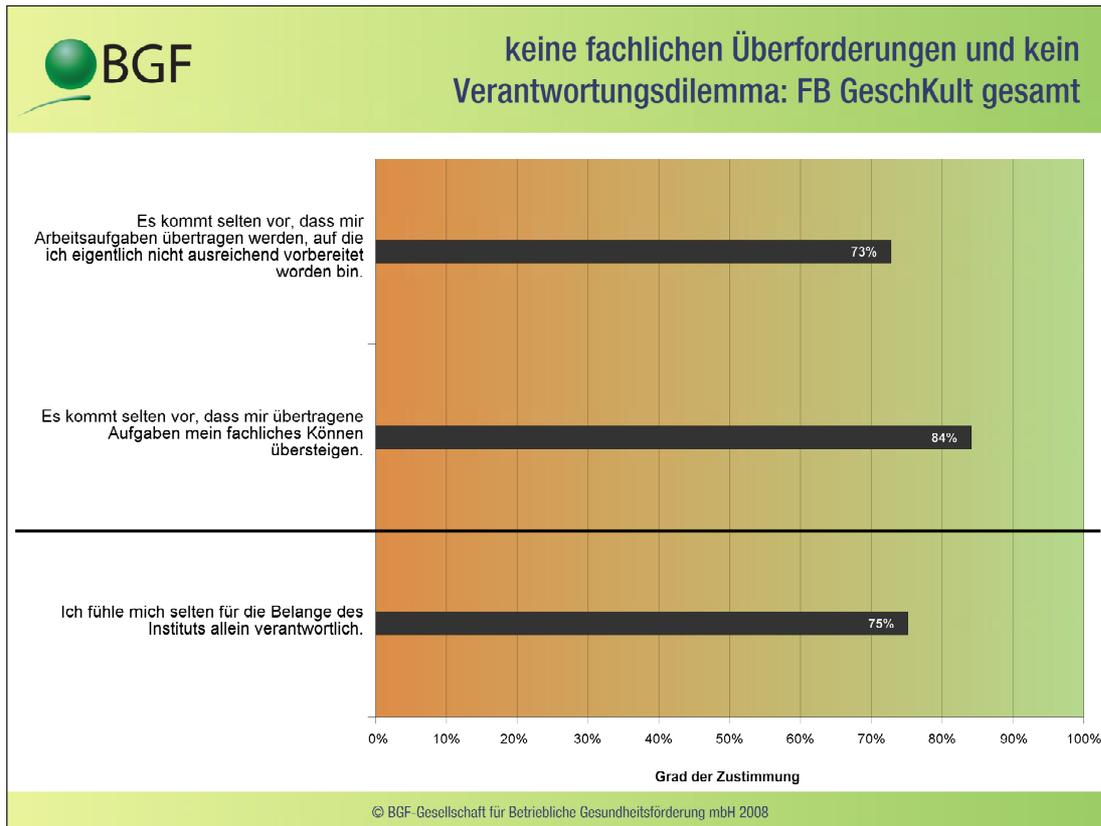


Abbildung 36: Fachliche Überforderungen und Verantwortungsdilemma (FB GeschKult gesamt)

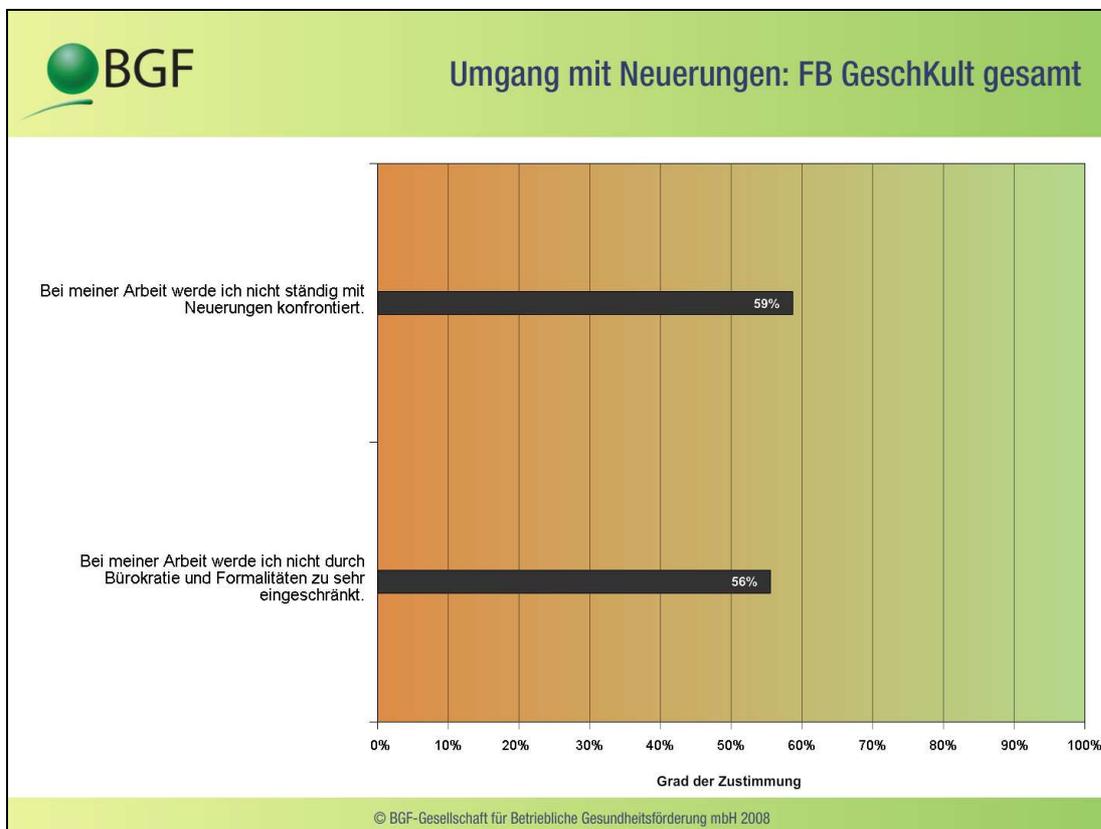


Abbildung 37: Umgang mit Neuerungen (FB GeschKult gesamt)

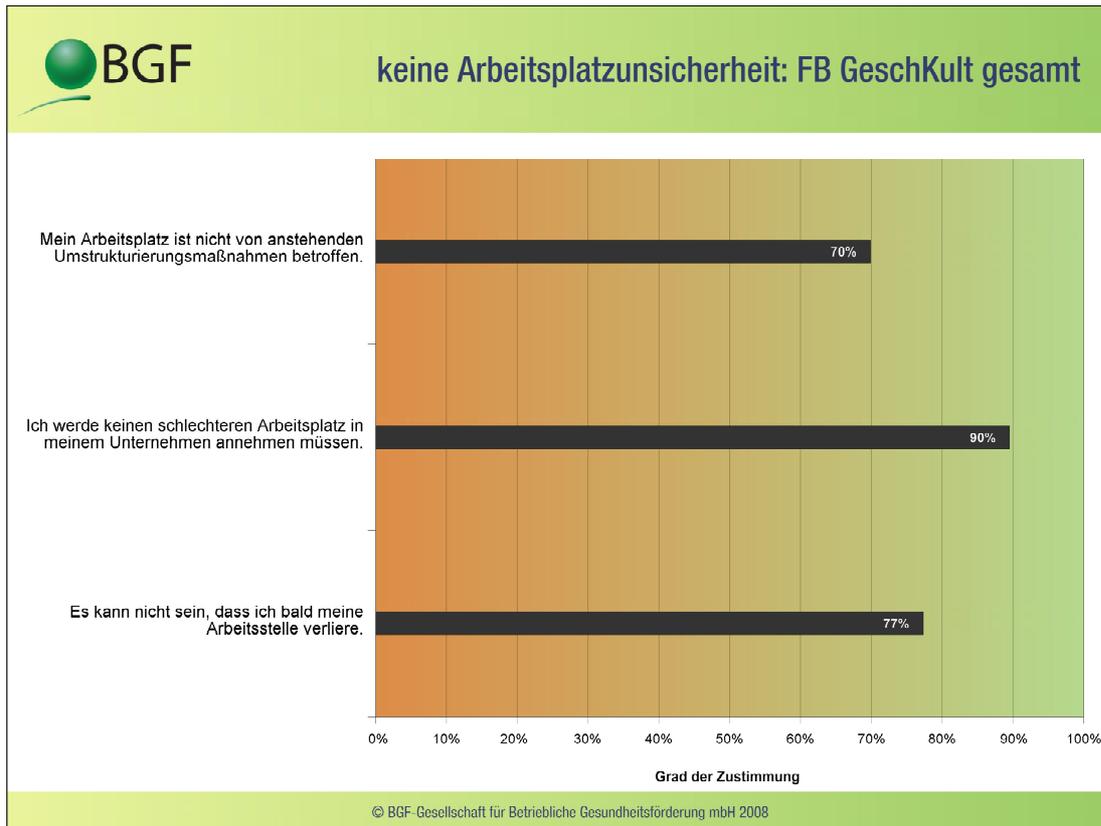


Abbildung 38: Arbeitsplatzunsicherheit (FB GeschKult gesamt)

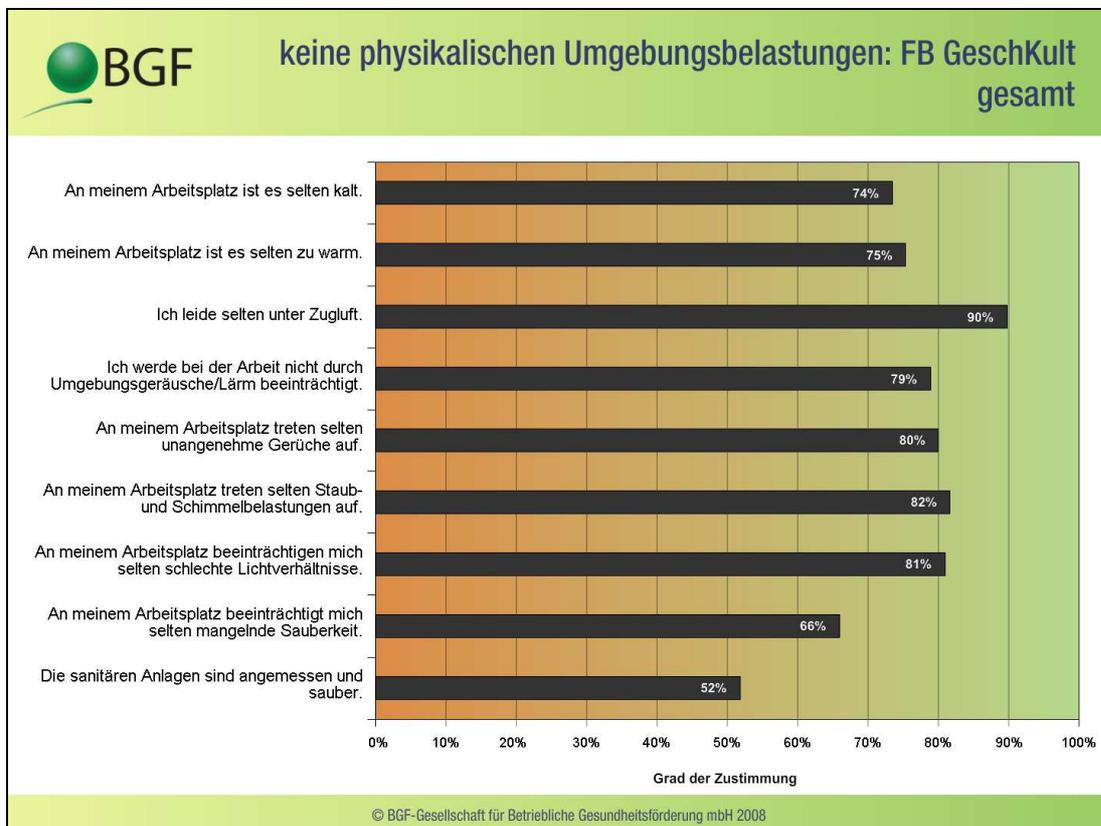


Abbildung 39: physikalische Umgebungsbelastungen (FB GeschKult gesamt)

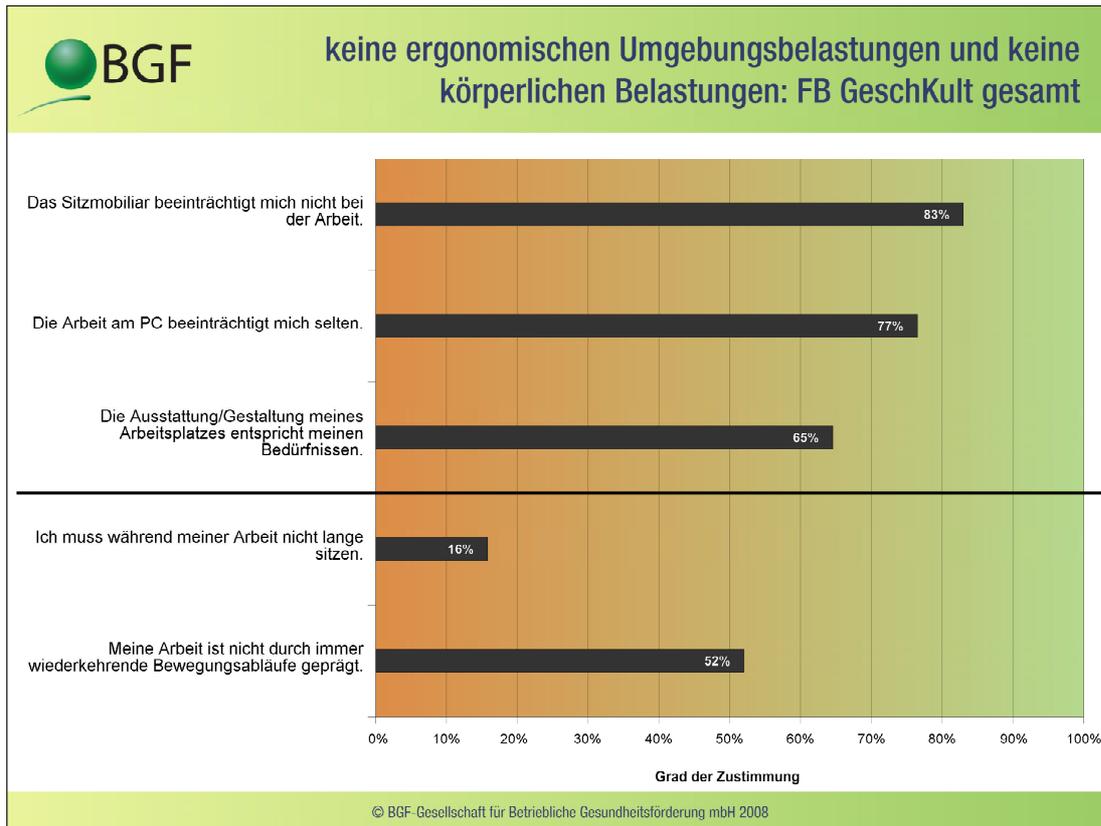


Abbildung 40: ergonomische Umgebungsbelastungen und körperliche Belastungen (FB GeschKult gesamt)

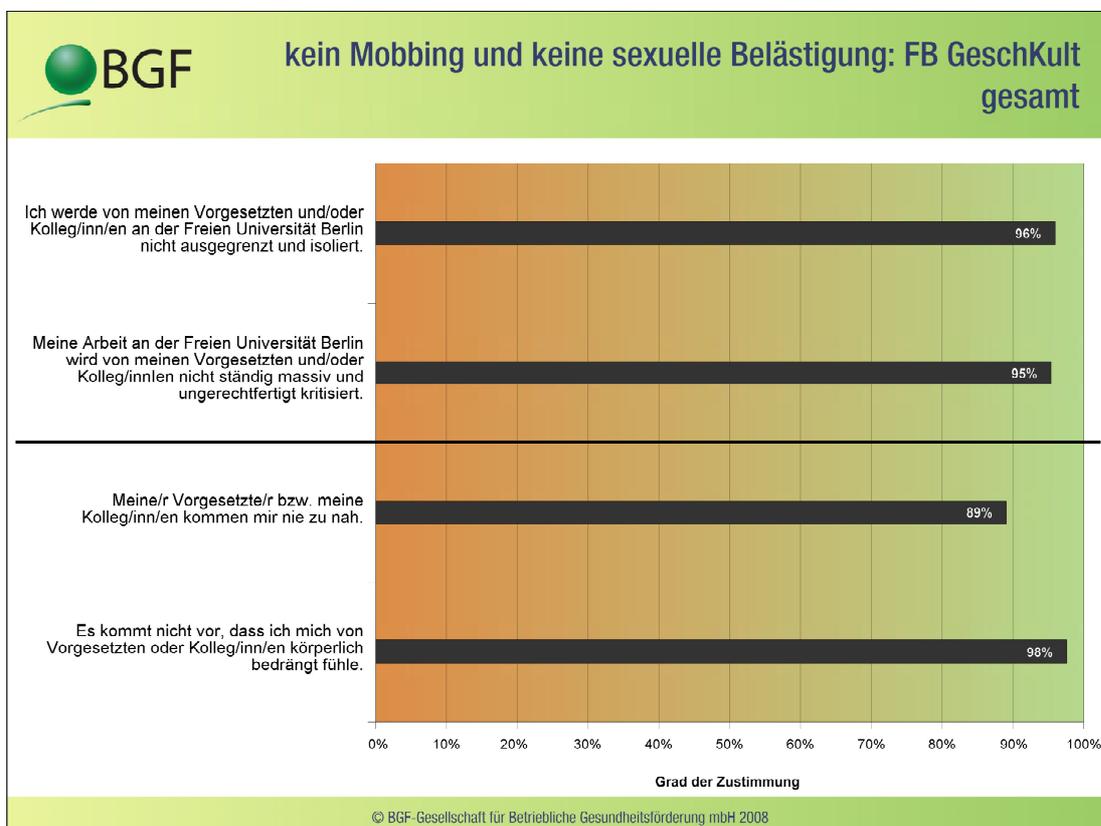


Abbildung 41: Mobbing und sexuelle Belästigung (FB GeschKult gesamt)

2.3 Die Einflussgrößen auf die Gesundheit



Abbildung 36: Einflussgrößen auf die Gesundheit auf Skalenebene (FB GeschKult gesamt)



Abbildung 37: Einflussgrößen auf die Gesundheit auf Itemebene (FB GeschKult gesamt)

2.4 Sonderfragen für Führungskräfte

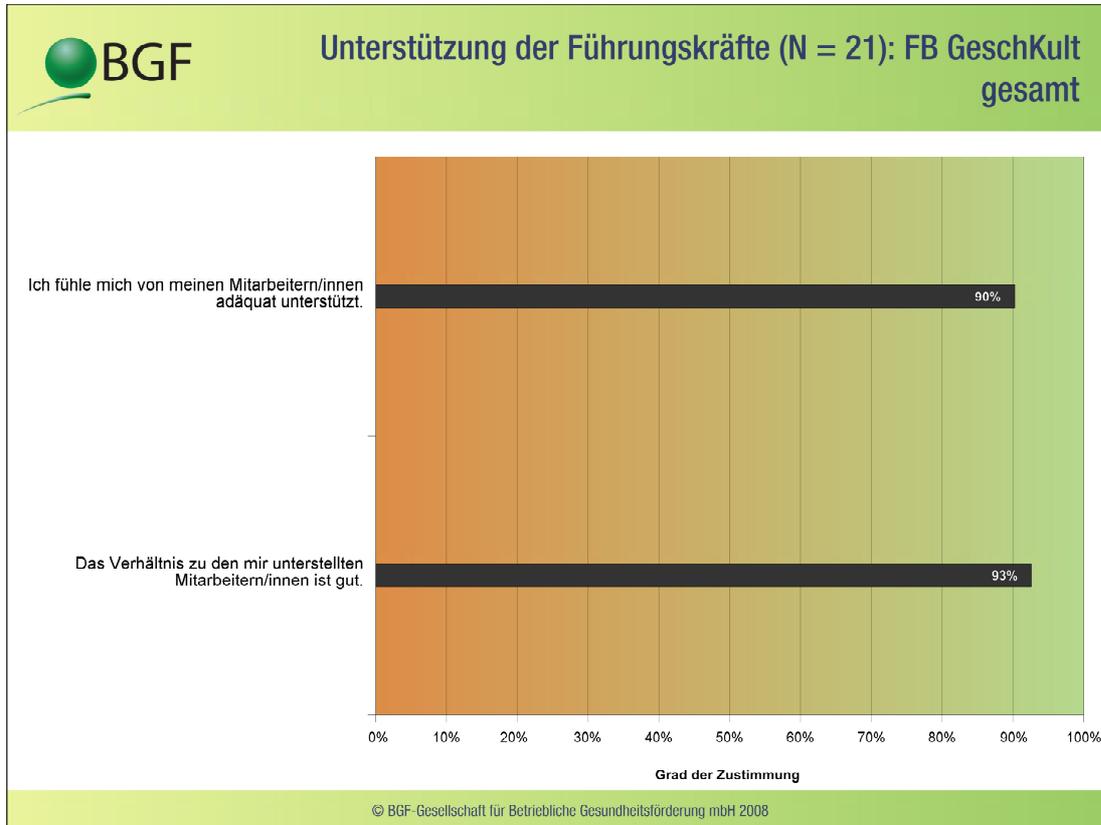


Abbildung 38: Sonderfragen für Führungskräfte (FB GeschKult gesamt)